



COMUNE DI ANELA

Provincia di Sassari

Via Roma, 65 - 07010 Anela (SS) | P.I. e C.F. 00237220900
 Tel. 079/7990046 | comune.anela.ss.it | protocolloanelा@legpec.it

Area Finanziaria

Determinazione n. 537 del 24/12/2021

Proposta n. 96 del 24/12/2021	Oggetto: Determina di indizione della selezione interna per la progressione economica orizzontale del personale comunale nell'ambito delle categorie B) - D) per l'anno anno 2021 - Approvazione bando di selezione
----------------------------------	--

Il Responsabile del Servizio

Richiamato il decreto del Sindaco n° 5/2019 e 3/2020, con il quale, ai sensi dell'art.50 comma 10 del TUEL, è stata attribuita, rispettivamente, la responsabilità del Servizio Amministrativo e del Servizio Finanziario;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 01/04/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021/2023;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 01/04/2021 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2021/2023, esecutivo ai sensi di legge;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 07/05/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per l'esercizio in corso;
- con l'adozione del PEG i Responsabili dei Servizi/Settori sono stati autorizzati, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, ad adottare gli atti relativi alla gestione finanziaria delle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati nonché a procedere all'esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;

Preso Atto che ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Responsabili mediante autonomi poteri di spesa;

Richiamato

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi

nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l’istituto della progressione economica all’interno della categoria prevedendo l’adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l’art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l’art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l’art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l’istituto della progressione economica all’interno della categoria;

VISTE

- la deliberazione di Giunta Comunale **n. 47 in data 24/11/2021** con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;
- la deliberazione di Giunta Comunale **n. 48 in data 24/11/2021** con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l’anno **2021**;
- l’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l’anno **2021** sottoscritta in data **25/11/2021** dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;
- la deliberazione di Giunta Comunale **n. 60 in data 20/12/2021** di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l’anno **2021**;

DATO ATTO che in data **12/12/2021 con verbale n.18** è stato espresso dall’Organo di revisione contabile il parere sull’allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l’anno **2021** attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

DATO ATTO che in data **25/11/2021** è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l’anno **2021**;

ATTESO che relativamente alle progressioni orizzontali il contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l’anno **2020** prevede i *Criteri per la selezione del personale ai fini delle progressioni ‘interne alla categoria’ come segue:*

- L’istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell’Ente al 1° gennaio dell’anno di decorrenza della progressione e con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e tenendo conto della media delle valutazioni della performance individuale dell’ultimo triennio (**2019/2021**). Per i dipendenti assunti tramite mobilità si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza e le valutazioni ottenute presso l’ente di provenienza saranno riparametrate per contenuto e valore a quelle in uso nell’Ente.
- La decorrenza delle progressioni per l’anno **2021 è dal 01.01.2021**.

VERIFICATO come da relazione Illustrativa e tecnico-finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario che sussistono le necessarie coperture per l’attivazione della P.E.O. e che la stessa risulta compatibile con la normativa vigente in termini di percentuale di risorse da destinare alla produttività collettiva;

Considerato che le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno, per ogni categoria professionale, nei limiti e nelle forme stabilite dalla delegazione trattante pari al 50% del personale in servizio;

Rilevato che, in base a quanto stabilito nel verbale di contrattazione di pre intesa firmato in data **25/11/2021** possono essere effettuate le seguenti progressioni economiche orizzontali all’interno delle categorie:

- N. 1 progressioni all’interno della categoria D

➤ N. 1 progressioni all'interno della categoria B

RILEVATA la necessità di provvedere in merito, attivando la procedura selettiva per la P.E.O. anno **2021** nell'ambito delle categorie, per assegnare al personale dipendente i passaggi economici.

VISTI:

- il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.; il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL per il comparto Regioni ed Enti Locali;
- il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per il triennio **2019/2021** tutt'ora vigente;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il Bilancio di Previsione **2021/2023**

DETERMINA

Di prendere atto della premessa e considerarla parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di avviare in attuazione del vigente CCNL del personale del comparto delle Regioni e Autonomie Locali, la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale nell'ambito delle Cat. D), per l'anno **2021** a favore del personale dipendente avente diritto;

Di dare atto che le risorse rese disponibili dall'Amministrazione Comunale per l'anno **2021** per l'attivazione della P.E.O. ammontano a **€.1.480,42** così come previsto dal **CDDI 2019/2021**;

Di approvare il bando di selezione e la domanda di partecipazione, allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Di ribadire che le suddette progressioni avranno effetto, con decorrenza **01.01.2021**;

Di disporre la pubblicazione del bando all'Albo Pretorio online del Comune per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle domande.

Di dare atto infine, che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Responsabile del Procedimento
SALE FRANCESCO

Il Responsabile del Servizio
SALE FRANCESCO

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, si appone il visto di regolarità tecnica con parere **Favorevole**.

Anela, 24/12/2021

Il Responsabile del Servizio
SALE FRANCESCO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art.151 c.4 del D. Lgs. n.267/2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa con parere **Favorevole**.

Anela, 24/12/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
SALE FRANCESCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata in data odierna mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art.47 comma 1°, della legge 142/90.

Anela, 24/12/2021

L'addetto alle Pubblicazioni
SALE FRANCESCO

ATTESTAZIONE DI COPIA CONFORME

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Anela, li _____

Il Responsabile del Servizio