



COMUNE DI ANELA

Provincia di Sassari

Via Roma, 65 - 07010 Anela (SS) | P.I. e C.F.: 00237220900
Tel. 079/799046 | comune.anela.ss.it | protocolloanelaa@legpec.it

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Atto n. **66**
del **13/10/2023**

Oggetto: Modifica del piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e piano assunzionale 2023/2025.

L'anno **duemilaventitré** il giorno **tredici** del mese di **ottobre** alle ore **13:30** in videoconferenza, convocata regolarmente, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	NURRA GIANGIUSEPPE	Si	
Vicesindaco	MAMELI PIETRO ANGELO	Si	
Assessore	NASONE PASQUALE	Si	
Assessore	NASONE ROBERTO	Si	

Presenti: **4**
Assenti: **0**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4, lettera a) del D. Lgs.vo n. 267/2000) il Segretario Comunale **Ara Antonio**.

Constatata la legalità della seduta per il numero degli intervenuti, assume la presidenza **Dott. Giangiuseppe Nurra** nella sua qualità di Sindaco, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Visto il D.Lgs 67/2000.

Visto lo Statuto Comunale.

Vista la L.R. 2/2016.

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, come modificato da ultimo dal D.Lgs 25 maggio 2017, n.75.

Visto il C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione C.C. n. 09 del 10.05.2023 relativa all'approvazione del DUP semplificato (art. 170T.U.E.L.) triennio 2023/2025;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 10.05.2023 relativa all'approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025 e relativi allegati (art. 174 T.U.E.L.”);
- la deliberazione G.C. n. 40 del 21.06.2023 relativa all'approvazione del Piano esecutivo di gestione.

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. N. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche.

Dato atto che con la deliberazione G.C. n. 57 del 18.11.2022 si è modificato il piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e il Piano assunzionale 2022/2024 e che si rende necessario approvare quello relativo al triennio 2023/2025.

Considerato che a tutt'oggi sono vacanti i seguenti posti:

- **AREA FINANZIARIA**
- n. 1 istruttore contabile – tributi Cat. C full time, posto attualmente coperto con affidamento esterno.
- **AREA AMMINISTRATIVA**
- n. 1 Istruttore vigilanza, Cat. C, full time.

Ritenuto con la presente procedere all'approvazione del nuovo Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 inserendo in pianta organica il profilo dell'istruttore tecnico Cat C in quanto più necessario a supportare l'ufficio tecnico di questo ente.

Dato atto che per effetto della suddetta modifica la dotazione organica risulta essere la seguente:

- **AREA FINANZIARIA**
 - n. 1 istruttore contabile ex Cat. C, full time;
 - n. 1 istruttore Direttivo amministrativo-contabile ex Cat. D, full time;
 - **AREA AMMINISTRATIVA**
 - n. 1 Assistente sociale ex Cat. D, full time;
 - n. 1 Istruttore Direttivo amministrativo ex Cat. D, full time;
 - n. 1 istruttore di polizia municipale ex Cat. C, full time;
 - n. 1 istruttore amministrativo ex Cat. B.
 - **AREA TECNICA**
 - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico ex Cat. D, full time;
 - n. 1 Istruttore Tecnico ex Cat. C, part-time
 - n. 2 Operai Specializzati Cat. B, full time
- per un totale di n. 10 dipendenti a tempo pieno e indeterminato.

Accertato che:

- per il 2023 i limiti vigenti ed i valori applicati sono quelli relativi al rendiconto di gestione 2022 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 19.10.2022;
- il limite di spesa di personale nell'anno 2008 ex art.1 c.562 L.296/2006 è pari a € 354.137,12;
- il limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28,

D.L. 31 maggio 2010, n. 78 non è determinabile in quanto nell'anno 2009 non sono state sostenute spese per contratto di lavoro flessibile.

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personalesu entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al **19,36%**, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella.1.

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale nell'anno 2008 è superiore alla spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 in sede previsionale, e la spesa di personale per il triennio 2023/2025 si mantiene in diminuzione rispetto al 2008, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM “La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557- quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”.

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il “valore soglia” sopra citato.

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

Visto il vigente “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”.

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali.

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000.

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario Comunale, espresso ai sensi dell'art. 49 1°comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267.

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Amministrativo ai sensi dell'art. 49e quello di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art.153 c.4 del D.Lgs. n.267/2000.

Tutto ciò premesso.

Con votazione unanime favorevole legalmente resa.

DELIBERA

Di richiamare integralmente la premessa esposta in narrativa, quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato, costituendone motivazione ai sensi dell'art 3 della L. 241/90 e ss.mm.ii..

Di modificare il programma di fabbisogno del personale 2023/2025 e conseguentemente la dotazione organica inserendo il posto di n. 1 istruttore tecnico ex Cat. C, part-time e di procedere con l'assunzione della suddetta figura tramite scorrimento di graduatorie o in subordine tramite concorso pubblico previo esperimento della procedura selettiva obbligatoria relativa all'art. 34-bis D.Lgs. 165/2001.

Di dare atto che per effetto della suddetta modifica la dotazione organica risulta essere la seguente:

- **AREA FINANZIARIA**
 - n. 1 istruttore contabile ex Cat. C, full time;
 - n. 1 istruttore Direttivo amministrativo-contabile ex Cat. D, full time;
- **AREA AMMINISTRATIVA**
 - n. 1 Assistente sociale ex Cat. D, full time;
 - n. 1 Istruttore Direttivo amministrativo ex Cat. D, full time;
 - n. 1 istruttore di polizia municipale ex Cat. C, full time;
 - n. 1 istruttore amministrativo ex Cat. B.
- **AREA TECNICA**
 - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico ex Cat. D, full time;

- n. 1 Istruttore Tecnico ex Cat. C, part-time
 - n. 2 Operai Specializzati Cat. B, full time
- per un totale di n. 10 dipendenti a tempo pieno e indeterminato.

Di prendere atto:

1. che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DM 17 marzo 2020 si colloca al disotto del “valore soglia” di spese di personale sul rapporto con le entrate correnti;
2. che l’Amministrazione rientra nei parametri previsti nella Tabella 1 di cui all’art.4 comma 1 del DM 17/03/2020 c.d. Enti virtuosi.

Di determinare la dotazione organica dell’Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018, dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa del personale previsti dall’art. 1 comma 557 della Legge 296/2006.

Di approvare la modifica del piano occupazionale per il triennio 2023/2025, dando atto che lo stesso è statoredatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall’esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall’articolo 30, 34bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001.

Di dare atto che l’andamento della spesa di personale conseguente all’attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dalle disposizioni vigenti in materia, e che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell’articolo 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumerario eccedenze di personale.

Di disporre che il presente documento programmatico, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga approvato autonomamente dal DUP ed una volta concluso l’iter di approvazione venga inserito nel DUP.

Di dare atto che il programma assunzionale è compatibile con l’ammontare equivalente delle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, inteso in senso dinamico.

Di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionale di spesa.

Inoltre, stante l’urgenza di dover procedere, con separata votazione unanime favorevole legalmente resa

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs n° 267/00.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

Sindaco Dott. Giangiuseppe Nurra	Segretario Comunale Ara Antonio
--	---

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**.

Anela, 22/09/2023

Il Responsabile del Servizio
LAI ILARIA

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**.

Anela, 22/09/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
LAI ILARIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **13/10/2023** perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Anela, 26/10/2023

Segretario Comunale
f.to Ara Antonio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario Comunale

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi a partire dal **26/10/2023** (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000)

Anela, 26/10/2023

Segretario Comunale
Ara Antonio

ATTESTAZIONE DI COPIA CONFORME

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Anela, li _____

Il Responsabile del Servizio