

# UFFICIO AFFARI GENERALI E DI VIGILANZA

Comune di Anela



## Comune di Anela

### Provincia di Sassari

Via Pascoli n°5 07010 Anela

Tel. 079/799046 fax 079/799288

P.I.00237220900

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AA. GG. E VIGILANZA **LORENZA BULLA**

<b>Determ. N° 16 Del 15/03/2016</b>	<b>OGGETTO: DETERMINAZIONE e ATTRIBUZIONE, AL PERSONALE DIPENDENTE, DEI COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PER GLI ANNI 2014 E 2015 AREA AA.GG.</b>
<b>REP.Gen. N° del __/__/2016</b>	

L'anno **duemilasedici**, addì **quindici** del mese di **marzo**, nel proprio Ufficio,

### IL RESPONSABILE

- **Richiamato** il decreto del commissario straordinario n. 1/2015 ai sensi dell'art. 50 com. 10 del TUEL;
- **Vista** la deliberazione della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), n. 111, in data 22 ottobre 2010 che, in ordine alla valutazione del personale dipendente ai fini della corresponsione dei compensi in oggetto, testualmente recita:
- **Nella parte descrittiva:**
- **ritenuto**, invece, che questa Commissione può e deve ribadire che, entro i termini previsti dalla legge, le amministrazioni sono tenute ad operare la valutazione individuale del personale dirigenziale e non dirigenziale, anche indipendentemente dalle conseguenze di ordine economico;
- **rilevato**, infine, che tali principi devono valere a maggior ragione anche per il comparto delle regioni e autonomie locali, considerando che i termini per l'adeguamento della contrattazione collettiva integrativa sono differiti, rispettivamente, al 31 dicembre 2011 e al 31 dicembre 2012, e che, in sede di prima valutazione, potrà procedersi in applicazione dei criteri attualmente in vigore.»;
- **Nella parte dispositiva:**
- «b) gli enti territoriali devono egualmente procedere alla valutazione individuale, eventualmente in applicazione dei criteri vigenti.»;
- **Ritenuto**, nelle more dell'adeguamento della contrattazione collettiva integrativa, di dover procedere in applicazione dei criteri previgenti al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- **Visto** l'art. 18 del CCNL 1° aprile 1999, che testualmente recita:
- **«Art. 18 - Collegamento tra produttività ed incentivi.**
- (Articolo così sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004)
- 1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- 2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.
- 3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.
- 4. Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.»
- ... omissis ...
- **Visto** il contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 22/01/2004;
- **Vista** la determina n. 14 del 14 marzo 2016 di impegno ripartizione del fondo anni 2014 e 2015;

# UFFICIO AFFARI GENERALI E DI VIGILANZA

- **Viste** le schede di valutazione individuale dei singoli dipendenti, redatte dal responsabile del servizio;
- **Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche », e successive modificazioni ed integrazioni;
- **Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: « Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;
- **Visto** l'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, come convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante: «Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico»;
- **Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni ed integrazioni;
- **Visto** lo statuto comunale

## DETERMINA

- Di determinare e attribuire al personale dipendente i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per gli anni 2014 e 2015 come da prospetto "A" che allegato alla presente forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di trasmettere la presente al servizio Finanziario per i successivi adempimenti.

---

SI ATTESTA LA REGOLARITA' DEL PRESENTE ATTO E LA CORRETTEZZA DEI DATI IN ESSO CONTENUTI.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

---

---

Il Responsabile del Servizio

F.to Lorenza Bulla

---

---

SI ATTESTA LA REGOLARITA' CONTABILE DEL PRESENTE ATTO E LA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dr. Sebastiano Soro

---

---

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

S i attesta che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi

Data \_\_/\_\_/2016

Il responsabile del Servizio

---