

Comune di Anela



Comune di Anela

Provincia di Sassari

Via Pascoli n°5 07010 Anela

Tel. 079/799046 fax 079/799288

P.I.00237220900

Ufficio di Segreteria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 50
Del
16/10/2020

OGGETTO:

ADEGUAMENTO COMPENSI DEI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO RECEPIMENTO DEL DPCM DEL 24 APRILE 2020.

L'anno **duemilaventi**, il giorno **sedici** del mese di **ottobre** alle ore **16,15** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi si è svolta la Giunta comunale, in modalità di videoconferenza sulla piattaforma telematica "WhatsApp", ai sensi dell'art. 73, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, con la partecipazione dei signori:"

Cognome e Nome	Incarico	Presente	Assente
Dr. Antonio Damiano Mulas	Sindaco	X	
Dr. Giangiuseppe Nurra	Assessore	X	
Sig. Cosseddu Francesco	Assessore	X	
Sig. Nasone Roberto	Assessore	X	

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c. 4.a, del T.U. n° 267/2000 il Segretario Comunale **Dr. Antonio Ara**.

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevato che la Legge n. 56/2019 (cd. Legge Concretezza) ha introdotte le misure volte ad accelerare le assunzioni e il ricambio generazionale nella P.A.;

Visti:

- le disposizioni di cui al comma 12, dell'art. 3, della legge n. 56 del 2019, secondo cui "Gli incarichi di presidente, di membro o di segretario di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego, anche laddove si tratti di concorsi banditi da un'amministrazione diversa da quella di appartenenza e ferma restando in questo caso la necessità dell'autorizzazione di cui all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si considerano ad ogni effetto di legge conferiti in ragione dell'ufficio ricoperto dal dipendente pubblico o comunque conferiti dall'amministrazione presso cui presta servizio o su designazione della stessa", oggetto anche di interpretazione da parte della Corte dei conti (tra

le tante Sezione della Lombardia deliberazione n. 440/2019), sono state espunte dal successivo decreto (d.l. 19 maggio 2020, n. 34);

- il comma 14 del medesimo art. 3 della legge n. 56 del 2019 specifica che gli incarichi conferiti al presidente, ai membri e al segretario delle commissioni esaminatrici "si considerano attività di servizio a tutti gli effetti di legge, qualunque sia l'amministrazione che li ha conferiti". In altri termini, con questo ulteriore intervento sono venuti meno alcuni dubbi sulla remunerazione del personale alle commissioni di concorso di qualifica non dirigenziale;

Preso atto che:

- è stato pubblicato in G.U. n. 225 del 10 settembre 2020 il Dpcm 24 aprile 2020, concernente la *"Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (Ripam)"*, con il quale è stata aggiornata la misura dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni esaminatrici e al personale addetto alla vigilanza delle procedure concorsuali, secondo i criteri stabiliti con il Dpcm. 23 marzo 1995;
- l'art.1 comma 5 della predetta disposizione precisa che "Le Regioni e le autonomie locali, nell'esercizio della propria autonomia, possono recepire quanto previsto dal presente decreto";

Considerato che per gli enti locali il recepimento deve avvenire obbligatoriamente attraverso un atto (delibera di giunta comunale) con il quale si adeguano i compensi previsti dal DPCM ora emanato;

Richiamati in particolare gli articoli seguenti del DPCM citato:

- l'Art. 2 rubricato "Compenso base commissioni esaminatrici e gettone di presenza Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni" che recita:

1. Con riferimento alle commissioni di cui all'art. 1 del presente decreto il compenso base e' rideterminato come segue:

1) euro 500 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente;

2) euro 1.600 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili professionali dell'Area II o categorie equiparate;

3) euro 1.800 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili dell'Area III o categorie equiparate;

4) euro 2.000 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.

2. I compensi di cui al comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.

3. Ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici di concorsi relativi a profili professionali dell'Area III o categorie equiparate, ovvero al personale di qualifica dirigenziale, e' dovuto il compenso di cui al comma 1, ridotto del cinquanta per cento ed il solo compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata dall'art. 3.

4. Il gettone di presenza previsto per i componenti della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM) e' determinato in euro 450.

5. Ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge.

- Art. 3 rubricato "Compenso integrativo " che recita:

1. A ciascun componente delle commissioni esaminatrici è altresì corrisposto un compenso integrativo nella misura così determinata:

- a) euro 0,50 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive previste dal capo III del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 relativo, in particolare, alle «Assunzioni mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56»;*
- b) euro 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili professionali dell'Area II o categorie equiparate;*
- c) euro 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili dell'Area III o categorie equiparate e al personale di qualifica dirigenziale.*

2. I compensi di cui ai punti b) e c) del comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i concorsi per titoli ed esami; nei concorsi per soli titoli, i compensi integrativi sono commisurati al venti per cento di quelli di cui ai punti b) e c).

3. I compensi di cui al comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.

4. Resta fermo quanto previsto dall'art. 2, comma 3, del presente decreto.

Viste le tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale approvate con DPCM del 26 Giugno 2015 (GU Serie Generale n.216 del 17-09-2015);

Ritenuto di approvare e recepire le disposizioni appena richiamate;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione, hanno espresso parere favorevole:

- il Responsabile del servizio interessato (art. 49, co. 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267),
- il Segretario comunale (artt. 49, co. 2 e 97, co.4.b del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267) per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del servizio finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile (art. 49, co. 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

Con votazione unanime e palese espressa nei modi e termini di legge;

D E L I B E R A

- 1.** di prendere atto di quanto specificato in premessa;
- 2.** approvare e recepire il DPCM del 24 Aprile 2020 rubricato "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni";
- 3.** di dare atto che il presente dispositivo disciplina la materia dei compensi per le commissioni di concorso nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dallo statuto;

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

F.to Dr. Antonio Damiano Mulas

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Antonio Ara

Visto: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica art. 49 comma 2 TUEL

Data __/__/____

Il Responsabile del Servizio

Visto: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile art. 49 comma 2 TUE

Data 15/10/2020

Il Responsabile del Servizio Amm.vo e Finanziario

F.to Dr. Francesco Sale

La presente deliberazione è Affissa all'Albo Pretorio Comunale on-line per 15 gg. dal **23-10-2020** al **07/11/2020**
Anela, **23-10-2020**.

Il Dipendente incaricato

F.to Antonio Pintore

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

(artt. 124 e 125 del D. Lgs. 18/8/2000, n°267)

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi e che gli estremi della medesima sono contenuti in un elenco trasmesso ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio.

Data 23/10/2020

Il Segretario Comunale

F.to Dr. Antonio Ara

La presente deliberazione è immediatamente eseguibile ai sensi del D. Lgs. 18/8/2000, n°267,il giorno __/__/____ perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi (dell'art. 134, c.4).

Data __/__/____

Il Segretario Comunale

1. E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Data 23/10/2020

Il Segretario Comunale

F.to Dr. Antonio Ara