

| PERFORMANCE |
|---|
| “Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale” |
| <i>D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 – Art. 20, comma 1</i> |
| AMMONTARE COMPLESSIVO E DISTRIBUZIONE DEI PREMI |
| Premi collegati alla performance stanziati e distribuiti |

| Ambito di riferimento | Area/Settore/Ufficio responsabile per l'ambito | Valore dei premi stanziati per l'ambito | Valore dei premi distribuiti per l'ambito |
|--|--|---|--|
| <i>Piano della Performance</i> | <i>'Area cui sono assegnati gli obiettivi relativi a ciascun ambito di intervento per il quale sono stanziati e distribuiti i premi per il personale – per ciascun ambito possono essere individuati più Aree/Settori/Uffici</i> | <i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi stanziati ANNO 2013</i> | <i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi effettivamente distribuiti ANNO 2012</i> |
| PIANO DEGLI OBIETTIVI 2012 E 2013 | AMMINISTRATIVA | € 1.750,00 | € 0,00 |
| | TECNICA | € 2.250,00 | € 0,00 |
| | FINANZIARIA | € 1.936,71 | € 0,00 |
| TOTALE premi stanziati | | € 5.936,71 | |
| TOTALE premi distribuiti | | | € 0,00 |
| AGGIORNAMENTO DATI: Art. 8 – D.Lgs. 33/2013 | | TEMPESTIVO | |
| D.Lgs. 33/2013 – Scheda Art. 20, comma 1 | | SCHEDA DATI AMMONTARE PREMI STANZIATI E DISTRIBUITI | |
| Data Aggiornamento 02.12.2013 | | Il Responsabile Area Economico Finanziaria | |