

COMUNE DI NURAGUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

Piazza IV Novembre

08030 NURAGUS

Telefono 0782 821001- 821003

comunicazionie@pec.comune.nuragus.ca.it

C.F. 81000190918

Fax 0782 818063

P.I. 00697840916

BANDO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ESECUTORE TECNICO PART-TIME 75% (27 ore settimanali) ED INDETERMINATO – CAT. GIUR. B\1

Art. 1 (Posto a selezione)

1. E' indetta una procedura di mobilità esterna volontaria, per prova pratica, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 per la copertura di un posto di **Esecutore tecnico** part-time 75% (27 ore settimanali) e indeterminato, categoria giuridica B1 e trattamento economico previsto dal CCNL Regioni ed Autonomie Locali.

Art. 2 (Requisiti)

1. Possono partecipare, a pena di esclusione, i lavoratori dipendenti di pubbliche amministrazioni a tempo indeterminato che alla data di scadenza del bando di selezione siano in possesso di:

- a)** Titolarità di un rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale con contratto a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria giuridica B.1 e con profilo professionale di esecutore tecnico.
- b)** Licenza di scuola dell'obbligo, come indicato nell'allegato A tabella 1 Regolamento comunale accesso agli impieghi. **E' onere** del candidato indicare il riferimento normativo ai sensi del quale scatta l'equipollenza. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- c)** Nulla osta incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- d)** Assenza di procedimenti disciplinari in corso e di sanzioni disciplinari superiori alla censura nei due anni antecedenti la scadenza della pubblicazione del presente bando;
- e)** Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso.
- f)** Di essere in possesso della patente di guida cat. B o superiore;

Art. 3 (Domanda)

1. La domanda, datata e sottoscritta a pena di inammissibilità, dovrà essere presentata conformemente al modello allegato "A" ed indirizzato al Comune di NURAGUS, Piazza IV Novembre snc 08030 NURAGUS ed esclusivamente con le seguenti modalità:

- direttamente al protocollo comunale;
- a mezzo di raccomandata AIR;
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo comunicazioni@pec.comune.nuragus.ca.it (In tal caso la domanda ed i relativi allegati devono essere sottoscritti e inviati in un unico file in formato pdf, unitamente a fotocopia di un documento d'identità in corso di validità del candidato).

Nel caso di invio tramite pec è ammessa la firma digitale della domanda senza obbligo di allegare il documento di identità. **Non sarà ritenuto valido l'invio effettuato da una mail ordinaria.**

2. I soggetti interessati in possesso dei requisiti richiesti devono presentare al protocollo o spedire la domanda entro il termine perentorio del **13 novembre 2017 ore 13,00**. Per le domande spedite tramite raccomandata AIR farà fede la data di spedizione riportata nel timbro postale e, solo se spedite entro il termine perentorio stabilito, dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro il

termine massimo di 5 giorni successivi alla data di scadenza, ossia il giorno 18/11/2017. In caso di invio tramite PEC farà fede la data ed ora di effettiva ricezione da parte del Comune.

3. Nella busta contente la domanda di partecipazione o nell'oggetto della PEC, dovrà essere riportata la seguente dicitura: "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL BANDO DI MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI **ESECUTORE TECNICO part-time 75%** (27 ore settimanali) a tempo indeterminato **CAT. giur. B.1**".

4. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 (Documentazione da allegare alla domanda)

1. Il candidato dovrà allegare alla domanda:

- a) Nullaosta alla mobilità esterna volontaria in originale rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- b) *curriculum* personale redatto in carta libera, datato e firmato. Il *curriculum* deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale e di studio del candidato con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività svolte e quant'altro il concorrente ritenga di rappresentare ai fini della valutazione del *curriculum* stesso;
- c) Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

2. Il titolo di studio richiesto e relativa votazione posseduto è presentato mediante dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il modello di domanda allegato al presente bando.

3. La domanda di partecipazione e la documentazione sono esenti da bollo.

Art. 5 (titoli e prova pratica)

1. Per la valutazione dell'idoneità a ricoprire il posto i candidati sono sottoposti ad una prova pratica.

2. La selezione per la copertura del posto messo a concorso non dà luogo all'attribuzione di punteggio ma al solo riscontro dell'idoneità.

3. La prova è finalizzata ad accertare il grado di preparazione professionale del candidato in relazione alle mansioni previste per il posto da ricoprire e verterà sull'esecuzione di sperimentazioni lavorative determinate dall'organo selezionante subito prima dell'inizio delle prove o nella giornata precedente qualora sia necessario l'approntamento di materiale e mezzi.

- Gli automezzi in dotazione all'E.L. sono i seguenti: Trattrice Agricola FIAT con rimorchio , motocarro PIAGGIO Porter,;

4. Nella valutazione dell'idoneità della prova pratica si terrà conto oltre che della preparazione specifica, del grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, conoscenze tecniche del lavoro, dei mezzi e dei materiali utilizzati, capacità individuare soluzioni innovative.

5. La prova pratica avrà luogo, in luogo aperto al pubblico, nella data e luogo che verrà comunicata agli interessati. I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento personale.

6. La prova sarà effettuata anche nel caso di un solo candidato ammesso al colloquio.

Art. 6 (Commissione esaminatrice)

1. Per le assunzioni nella categoria B1, la commissione è composta dal responsabile del servizio assegnatario della risorsa umana (*Responsabile Servizio Tecnico*) che la presiede, da due esperti nelle materie oggetto della selezione e da un segretario.

Art. 7 (Esito procedura e assunzione)

1. Ad intervenuta esecutività del provvedimento che approva la graduatoria della selezione e nomina del vincitore, sarà resa nota l'esito della procedura mediante pubblicazione nel sito internet dell'ente; la presa in servizio del vincitore è subordinata alla stipula di un accordo di cessione del contratto di lavoro con l'Amministrazione di provenienza.

- 2.Il vincitore è esente dall'obbligo del periodo semestrale di prova, purchè abbia superato analogo periodo presso l'Amministrazione di provenienza.
- 3.Il dipendente conserva la posizione economica acquisita all'atto di trasferimento all'interno della categoria giuridica B.1 di cui al vigente CCNL Enti locali, ivi compresa l'anzianità maturata.
- 4.L'Amministrazione si riserva di verificare le attestazioni rese dai candidati, nel caso di dichiarazioni non veritieri, l'autore perderà il beneficio acquisito con conseguente risoluzione del contratto eventualmente già stipulato.

Art. 8 (Tutela della privacy)

- 1.Nel rispetto dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza ed avverrà esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione, anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque con strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.
- 2.Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà effettuare il processo selettivo nei suoi confronti.
- 3.I diritti dei candidati in materia di tutela del rispetto del trattamento dei dati personali sono disciplinati dall'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Art. 9 (Norme finali)

- 1.Il presente bando non comporta diritto all'assunzione a qualsiasi titolo, non vincola l'Amministrazione in alcun modo che si riserva di modificare, annullare, revocare, sospendere o non dare corso alla mobilità in caso ricorrono diverse o nuove disposizioni di legge, motivi di pubblico interesse, sopravvenute cause ostative o diversa valutazione dell'Ente, o ancora nel caso in cui abbia esito positivo la procedura di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001.

Nuragus, 10/10/2017

Il Responsabile del Servizio Amm.vo
Luciana Trudu