

UFFICIO AFFARI GENERALI E DI VIGILANZA

Comune di Anela



Comune di Anela

Provincia di Sassari

Via Pascoli n°5 07010 Anela

Tel. 079/799046 fax 079/799288

P.I.00237220900

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AA. GG. E VIGILANZA **LORENZA BULLA**

Determ. N° 53 Del 21.11.2017	OGGETTO: DETERMINAZIONE E ATTRIBUZIONE, AL PERSONALE DIPENDENTE, DEI COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PER L'ANNO 2016.
REP.Gen. N° del __/__/2017	

L'anno **duemiladiciasette**, addì **ventuno** del mese di **novembre**, nel proprio Ufficio,

IL RESPONSABILE

- **Richiamato** il decreto del Sindaco n. 7/2017 ai sensi dell'art. 50 com. 10 del TUEL;
- **Vista** la deliberazione della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), n. 111, in data 22 ottobre 2010 che, in ordine alla valutazione del personale dipendente ai fini della corresponsione dei compensi in oggetto, testualmente recita:
- **Nella parte descrittiva:**
ritenuto, invece, che questa Commissione può e deve ribadire che, entro i termini previsti dalla legge, le amministrazioni sono tenute ad operare la valutazione individuale del personale dirigenziale e non dirigenziale, anche indipendentemente dalle conseguenze di ordine economico;
rilevato, infine, che tali principi devono valere a maggior ragione anche per il comparto delle regioni e autonomie locali, considerando che i termini per l'adeguamento della contrattazione collettiva integrativa sono differiti, rispettivamente, al 31 dicembre 2011 e al 31 dicembre 2012, e che, in sede di prima valutazione, potrà precedersi in applicazione dei criteri attualmente in vigore.»;
- **Nella parte dispositiva:**
«b) *gli enti territoriali devono egualmente procedere alla valutazione individuale, eventualmente in applicazione dei criteri vigenti.»;*
- **Ritenuto**, nelle more dell'adeguamento della contrattazione collettiva integrativa, di dover procedere in applicazione dei criteri previgenti al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- **Visto** l'art. 18 del CCNL 1° aprile 1999, che testualmente recita:
«Art. 18 - Collegamento tra produttività ed incentivi.
(Articolo così sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004)
1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.
4. Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.»
... omissis ...
- **Visto** il verbale n. 1 del 22.12.2016 avente ad oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anni

UFFICIO AFFARI GENERALI E DI VIGILANZA

2016/2018”;

- **Acquisito** il prospetto di attribuzione degli incentivi alla produttività 2016 sottoscritto dai Responsabili dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona, Affari Generali e Vigilanza, Tecnico, Finanziaria, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- **Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche », e successive modificazioni ed integrazioni;
- **Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: « Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;
- **Visto** l'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, come convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante: «Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico»;
- **Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni ed integrazioni;
- **Visto** lo statuto comunale

DETERMINA

- Di prendere atto di quanto specificato in premessa;
- Di approvare il prospetto di attribuzione degli incentivi alla produttività 2016 sottoscritto dai Responsabili dell'Area Amministrativa e Servizi alla Persona, Affari Generali e Vigilanza, Tecnico, Finanziaria, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale
- Di attribuire al personale dipendente i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2016 come da prospetto allegato;
- Di imputare la somma di €. 13.411,62 all'imp. 205/2017 cap. 1026, imp. 207/2017 cap. 1030;

Di trasmettere la presente al servizio Finanziario per i successivi adempimenti.

SI ATTESTA LA REGOLARITA' DEL PRESENTE ATTO E LA CORRETTEZZA DEI DATI IN ESSO CONTENUTI.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Servizio

Lorenza Bulla

SI ATTESTA LA REGOLARITA' CONTABILE DEL PRESENTE ATTO E LA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dr. Sebastiano Soro

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

S i attesta che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi

Data __/__/2017

Il responsabile del Servizio

