

Comune di Anela



# Comune di Anela

## Provincia di Sassari

Via Pascoli n°5 07010 Anela

Tel. 079/799046 fax 079/799288

P.I.00237220900

Ufficio di Segreteria

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 50  
Del  
26/11/2019

OGGETTO:

**APPROVAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL - COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21 MAGGIO 2018. DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DA DESTINARE AL FINANZIAMENTO DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, ANNUALITÀ 2019.**

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **ventisei** del mese di novembre alle ore **16,00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

Cognome e Nome	Incarico	Presente	Assente
Dr. Antonio Damiano Mulas	Sindaco	<b>X</b>	
Dr. Giangiuseppe Nurra	Assessore	<b>X</b>	
Sig. Cosseddu Francesco	Assessore	<b>X</b>	
Sig. Nasone Roberto	Assessore	<b>X</b>	

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c. 4.a, del T.U. n° 267/2000 il Segretario Comunale **Dr. Antonio Ara**.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO il CCNL** – comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, ed in particolare gli articoli 13 e ss, che, con riferimento agli incarichi per le posizioni organizzative, stabiliscono che ogni ente definisca i criteri per l'individuazione, il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 15 del suddetto CCNL in materia di retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del personale titolare di posizione organizzativa, il quale prevede che:

- ai titolari di posizione organizzativa venga corrisposta una retribuzione di posizione, per 13 mensilità, ed una retribuzione di risultato, sulla base della valutazione delle performance dell'anno precedente, con esclusione di altre competenze accessorie, salvo quelle espressamente consentite dai contratti collettivi;

- l'Ente definisca i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- venga attuata, previa informazione e, se richiesto, confronto sindacale, una graduazione degli importi previsti per la retribuzione di posizione organizzativa, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa, entro i limiti minimo e massimo di € 5.000 e € 16.000 per i dipendenti di cat. D, e di € 3.000,00 ed € 9.500,00 per i dipendenti di cat. C (nelle particolari ipotesi di cui all'art. 13 co. 2 CCNL);

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta comunale n°11 del 17/05/2018 di approvazione del regolamento degli uffici e dei servizi e di definizione della struttura organizzativa del Comune, articolata nelle seguenti strutture apicali cui corrispondono le posizioni organizzative:

1. AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI – SERVIZI ALLA PERSONA
2. AREA FINANZIARIA
3. AREA TECNICA

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta comunale n°27 del 21/05/2019 con cui è stato approvato lo schema di Regolamento recante i criteri per l'individuazione, il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative ai sensi degli articoli 13 e ss del CCNL – comparto funzioni locali del 21 maggio 2018;

**RICHIAMATI** i decreti sindacali nn. 2, 3 e 4 del 21/05/2019 con cui sono stati nominati i Responsabili dei Settori conferendo agli stessi l'incarico di posizione organizzativa, con decorrenza 21/05/2019 e fino al 21/05/2022;

**VISTO** il verbale in data 21/05/2019 in merito alla graduazione delle posizioni organizzative a firma del Nucleo di Valutazione;

**RITENUTO** necessario definire lo stanziamento complessivo per l'annualità 2019 per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel rispetto del limite di spesa per il personale di cui all'art. 1 co. 562 L. n. 296/2006 (non superamento del tetto di spesa dell'annualità 2008), e del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, dato dal non superamento del valore 2016 relativo all'agglomerato del complesso delle retribuzioni di posizione e risultato delle P.O., della retribuzione di risultato (ed eventuale maggiorazione della retribuzione di posizione) del Segretario Comunale e del fondo per la produttività del personale dipendente (al netto delle voci da non considerare per il rispetto di tale limite, quali il differenziale per le progressioni economiche orizzontali), la percentuale del complesso delle retribuzioni di risultato sul complesso delle retribuzioni di posizione e di risultato, che non può in nessun caso essere inferiore al 15%, come disposto dall'art. 15 CCNL 21.05.2018;

**ACCERTATO** che l'art. 11 bis co. 2 del D.L. n. 135/2018, inserito dalla Legge di conversione n. 12/2019, consente ai comuni privi di dirigenza di derogare al limite di cui all'art. 23 co. 2 D.Lgs. n. 75/2017 per il salario accessorio, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione già attribuiti alla data del 21/05/2018 e i nuovi maggiori importi successivamente stabiliti, purché nel rispetto del tetto di spesa del personale ex art. 1 co. 562 L. 206/2006 e purché al maggior valore oggetto di deroga corrisponda una pari diminuzione della capacità assunzionale dell'Ente;

**DATO ATTO** che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel 2016 era pari ad Euro

32.183,54, di cui Euro 25.746,83 per indennità di posizione ed Euro 6.436,71 per indennità di risultato;

**RITENUTO** opportuno, nel rispetto dei vincoli di legge sopra indicati, stabilire in €.27.356,00, le risorse finanziarie da destinare per il 2019 alla remunerazione dei titolari di posizione organizzativa, per un importo totale di €. 32.183,54, di cui il 15%, pari ad €.4.827,54 destinato alla corresponsione della retribuzione di risultato;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. n. 267/2000;

**CON** votazione unanime espressa nei modi e termini di legge

## DELIBERA

1. di approvare la graduazione delle posizioni organizzative svolta dal Nucleo di valutazione nella seduta in data 21/05/2019, ai sensi dell'art. 15 del CCNL - comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, di cui si riportano le risultanze finali:

Posizione organizzativa	Punteggio	Valore economico
Amministrativa Affari Generali	90	€. 9.562,50
Economico Finanziaria	90	€. 8.231,00
Urbanistica edilizia - Opere Pubbliche e Manutenzione	90	€. 9.562,50
<b>TOTALE</b>		€. 27.356,00

2. di destinare per l'annualità 2019 €. 27.356,00 per la remunerazione dei titolari di posizione organizzativa, per un importo totale di €. 32.183,54, di cui il 15%, pari ad €. 4.827,54 destinato alla corresponsione della retribuzione di risultato;
3. di dare atto che il Sindaco, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessa dall'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, attribuirà ai responsabili dei settori titolari di posizione organizzativa, le retribuzioni di posizione e di risultato in relazione agli esiti del procedimento di graduazione in base al criterio per fasce;
4. di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO**

**F.to Dr. Antonio Damiano Mulas**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**F.to Dr. Antonio Ara**

---

Visto: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica art. 49 comma 2 TUEL

**Data 22/11/2019**

**Il Responsabile del Servizio Amm.vo**

F.to Dr. Antonio Damiano Mulas

Visto: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile art. 49 comma 2 TUE

**Data 30/10/2019**

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**

F.to Dr. Sebastiano Soro

---

N. \_\_\_\_\_ Reg. Pubbl.

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

(artt. 124 e 125 del D. Lgs. 18/8/2000, n°267)

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi e che gli estremi della medesima sono contenuti in un elenco trasmesso ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio.

**Data 02/12/2019**

**Il Segretario Comunale**

**F.to Dr. Antonio Ara**

---

La presente deliberazione è immediatamente eseguibile ai sensi del D. Lgs. 18/8/2000, n°267, il giorno **26/11/2019** perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi (dell'art. 134, c.4).

**Data 02/12/2019**

**Il Segretario Comunale**

**F.to Dr. Antonio Ara**

---

**1.** E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

**Data 02/12/2019**

**Il Segretario Comunale**

**F.to Dr. Antonio Ara**