



# **COMUNE DI PADRU**

*Provincia di Sassari*

Viale Italia n. 13

Tel. 0789/1835455 - Fax 0789/45809

Email: [ragioneria@comune.padru.ot.it](mailto:ragioneria@comune.padru.ot.it)

Email: [protocollo@pec.comune.padru.ss.it](mailto:protocollo@pec.comune.padru.ss.it)

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA "CAT. C1"**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

#### **VISTI:**

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 07/08/2020, con la quale è stato approvato il programma triennale delle azioni positive per il triennio 2020/2022;
- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con G.C. 110 del 01.09.2011 e ss.mm.ii;
- Il Regolamento sull' Accesso agli Impieghi , approvato con G.C. 98 del 16/11/2022;
- il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il D.P.R. 445/2000;
- Il D.Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna). L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005" e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".
- il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e in particolare l'articolo 74, comma 7-ter, secondo cui, tra l'altro, le procedure concorsuali sono volte a valorizzare e verificare anche il possesso di requisiti specifici e di competenze trasversali tecniche e attitudinali, ivi incluse quelle manageriali per le qualifiche

dirigenziali, coerenti con il profilo professionale da reclutare. Le predette procedure sono svolte, ove possibile, con l'ausilio di strumentazione informatica e con l'eventuale supporto di società e professionalità specializzate in materia di reclutamento e di selezione delle risorse umane;

- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante “Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio”;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il “Codice dell'amministrazione digitale”;
- il decreto legge n. 44/2021, coordinato con la legge di conversione n. 76/2021, che all'art. 10 contiene la riforma dei concorsi pubblici;
- I vigenti C.C.N.L. Comparto Regioni - Enti Locali.;
- La propria determinazione n. 49 del 13/12/2022, con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione pubblica;

## **RENDE NOTO**

E' indetta selezione pubblica, per soli titoli, per la copertura a tempo pieno e determinato, di n. 1 posto nel profilo professionale di Istruttore Tecnico Geometra, categoria C, posizione economica C1, da assegnare al servizio Urbanistica ed Edilizia Privata, dell'Area Tecnica;

Le modalità di svolgimento della selezione è per soli titoli e i criteri di valutazione sono quelli fissati dal presente bando di concorso e dal Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Padru .

## TRATTAMENTO ECONOMICO

Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per la categoria C, posizione economica C1, dai vigenti contratti collettivi nazionali, rapportato ai giorni e alle ore di lavoro effettivamente svolte, oltre al rateo di 13 mensilità ed alle altre eventuali indennità di legge e di contratto collettivo.

Verrà inoltre corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente previsti dalla legge.

## REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura è prescritto, alla data di presentazione della domanda, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (possono partecipare anche coloro che dalla legge sono equiparati ai cittadini dello Stato) o di un Paese appartenente all'Unione Europea;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo ai sensi della Legge 24/05/1970 n° 336 e successive modifiche e integrazioni ;
- c) possesso dell'idoneità fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire. Al fine di accertare tale requisito, l'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'inidoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, detta procedura non potrà essere conclusa;
- d) per i candidati sottoposti agli obblighi del servizio militare di leva o volontario ai sensi della legislazione vigente: posizione regolare nei riguardi di questi;
- e) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- f) di non avere procedimenti penali in corso;
- g) non essere stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento;
- h) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo;
- i) godimento dei diritti civili e politici;
- j) discreta conoscenza della lingua inglese;
- k) titolo di studio: Diploma di Geometra o Perito Industriale in Edilizia, oppure Diploma di Laurea di durata quinquennale (Laurea vecchio ordinamento (DL) o Laurea Specialistica (LS – DM 509/99) oppure Laurea Magistrale (LM - DM 270/04) ovvero titoli equiparati di cui all'allegato "Tabella di equiparazione DL-LSLM" del Decreto Interministeriale 9/07/2009 in Architettura o Ingegneria Edile o civile o per l'ambiente ed il territorio, *oppure* Laurea

triennale di primo livello in Architettura o Laurea triennale di primo livello in ingegneria edile o civile o pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica ambientale;

- l) essere in possesso della patente di guida “B” in corso di validità;

## **PARI OPPORTUNITA’**

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell’uno e dell’altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro, come anche previsto dall’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche. Risulta già coperta la quota d’obbligo (aliquote stabilite dagli articoli 3 e 18) di cui alla Legge del 12/03/1999, n. 68.

## **TERMINE E MODALITA’ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante l’utilizzo dell’apposita piattaforma disponibile sul sito istituzionale dell’Ente. Per eseguire la procedura telematica d’iscrizione è necessario essere in possesso di Posta Elettronica Certificata (PEC), ed accedere tramite SPID (sistema pubblico di identità digitale) o CIE ( carta d’identità elettronica), **entro le ore 24:00 del 03/01/2022.**

Il percorso da seguire per l’inoltro della richiesta di partecipazione è il seguente:

- 1) Sito istituzionale [www.comune.padru.ss.it](http://www.comune.padru.ss.it)
- 2) Sportello del cittadino
- 3) Istanze Online
- 4) Risorse Umane
- 5) Selezione pubblica per soli titoli per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 “Istruttore Tecnico, cat. C1.

**La modalità di iscrizione on-line è l’unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione.**

L’Amministrazione non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito rispetto a quello indicato nella domanda e anche da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Il candidato dovrà garantire l'esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto gli eventuali cambiamenti di indirizzo, di recapito telefonico o indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), avvenuti successivamente alla presentazione della domanda e per tutta la durata del procedimento. La documentazione trasmessa non sarà restituita.

## CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

I concorrenti devono dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- a) Il cognome ed il nome , il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, la residenza, l'**indirizzo di posta elettronica certificata (Pec)**, e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni riconoscendo che il Comune di PADRU non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- b) Il possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. O gli altri status che consentono la partecipazione alla procedura, ai sensi dell'art. 3 del bando (i familiari dei cittadini italiani non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano tuttavia titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- c) Il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) Non essere stato destituito, licenziato (per motivi disciplinari o per giusta causa), dispensato per insufficiente persistente rendimento o decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) Non avere riportato condanne penali, ovvero misure di sicurezza o di prevenzione, che possano impedire, secondo le norme vigenti e tenuto conto del posto messo a concorso, la costituzione o la prosecuzione del rapporto di impiego presso una pubblica amministrazione. La sentenza prevista dall'art. 444 c.p.p. è equiparata a sentenza di condanna;
- g) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali. In caso contrario indicare gli eventuali procedimenti penali;
- h) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego per le mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto messo a concorso;
- i) il titolo di studio posseduto, l'istituto, la sede, la data del conseguimento, nonché la votazione finale riportata;
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (solo per i

candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

**k)** gli eventuali stati e fatti che, come previsto dal D.P.R. n. 487/1994, danno titolo a preferenza a parità di valutazione;

**l)** il possesso di patente di guida categoria B;

**m)** i servizi prestati come dipendente presso pubbliche amministrazioni;

**n)** titoli di merito e titoli di servizio che il concorrente può far valere ai fini della graduatoria (vedasi “titoli valutabili”), questi potranno essere allegati alla domanda stessa. Nel caso, invece, in cui il concorrente si avvalga delle dichiarazioni sostitutive previste dalla vigente normativa in materia di semplificazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000), la dichiarazione dovrà contenere tutti gli elementi necessari per la valutazione. In carenza degli stessi, i titoli si considereranno non dichiarati e, pertanto, non saranno valutati.

**o)** di avere conoscenza della lingua italiana (per i candidati non italiani);

**p)** autorizzare il Comune di PADRU al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 e art. 13 GDPR n. 679/2016 del Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali.

Il Comune di PADRU si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato o prodotto dal concorrente. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il concorrente decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione o produzione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti o di dichiarazioni false.

## **ALLEGATI**

Alla domanda dovranno essere allegati :

- Curriculum vitae in formato europeo debitamente firmato e datato redatto ai sensi del D.P.R. 445/2000, che deve contenere le informazioni utili a valutare il complesso della formazione e delle attività culturali e professionali;
- Dichiarazione sostitutiva dei titoli valutabili (Dichiarazioni rese ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 445/2000) da compilare e allegare, in file .pdf;

## **CAUSE DI ESCLUSIONE**

Le domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione a pena di esclusione dal concorso.

Inoltre la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, luogo e data

di nascita, residenza, titolo di studio richiesto, nonché mancata regolarizzazione nei termini assegnati di eventuali irregolarità sanabili in cui il candidato potesse incorrere nella compilazione della domanda, comportano l'esclusione dalla selezione, che potrà essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dell'Amministrazione

Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omessi che però siano inequivocabilmente deducibili dalla documentazione allegata.

## VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione, complessivamente, potrà attribuire a ciascun candidato un massimo di **punti 10**.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie, e i complessivi 10 punti a essi riservati sono così ripartiti:

I Categoria	Titoli di studio	punti: 4
II Categoria	Titoli di servizio	punti: 4
III Categoria	Titoli vari	punti: 2

### **Titoli di studio**

I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come da Art. 40 del Regolamento per l'accesso agli Impieghi dell'Ente, nel modo seguente:

Il titolo di studio costituente requisito d'accesso al concorso o selezione da luogo all'attribuzione di un punteggio massimo di 3 punti proporzionalmente alla votazione riportata in sede di conseguimento dello stesso. La proporzione avviene secondo la seguente formula:  $P = 3 \times (V/D)$  Dove: P indica il punteggio attribuito; 3 costituisce il punteggio massimo attribuibile; V rappresenta il voto conseguito nel titolo di studio costituente accesso al concorso o selezione; D indica il dividendo al quale viene rapportato, al momento del conseguimento, il voto del titolo di studio. Esempio 1: Diploma conseguito con il punteggio di 60/100  $P = 3 \times (V/D)$   $P = 3 \times (60/100) = 1,8$  Esempio 2: Diploma di Laurea conseguito con il punteggio di 105/110  $P = 3 \times (V/D)$   $P = 3 \times (105/110) = 2,86$  Per eventuali ulteriori titoli di livello pari a quello richiesto per l'accesso al concorso o selezione verrà attribuito il punteggio di 0,3 (è valutabile un solo titolo). Per eventuali ulteriori titoli di livello superiore a quello d'accesso al concorso o selezione verrà attribuito il punteggio di 0,7 (è valutabile un solo titolo).

## **Titoli di servizio**

E' valutabile unicamente il servizio prestato in posizioni di ruolo e non di ruolo alle dipendenze degli Enti facenti parte del comparto "Regioni-Autonomie Locali".

La valutazione del servizio, nel limite massimo di quindici anni comunque prestato, viene differenziata a seconda che sia stato svolto nelle sottoelencate categorie:

- **Categoria 1^:** servizio prestato nella stessa area di attività della medesima categoria di quella del 25 posto messo a selezione o di quella di categoria superiore;
- **Categoria 2^:** servizio prestato nella stessa area di attività della categoria immediatamente inferiore o di categoria pari o superiore al posto messo a selezione, ma di diversa area di attività;
- **Categoria 3^:** servizio prestato nella medesima area di attività di categoria ulteriormente inferiore oppure in diversa area professionale, con categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione.

Fino al raggiungimento del massimo dei punti attribuibili (4), viene attribuito il punteggio di:

- 0,05 per ogni mese di lavoro svolto in categoria 3;
- 0,07 per ogni mese di lavoro svolto in categoria 2;
- 0,10 per ogni mese di lavoro svolto in categoria 1;

Il possesso di qualifiche miste (ad es. amministrativo-contabile) verrà valutata al 50%, qualora il posto da ricoprire sia riconducibile solamente ad una qualifica.

Qualora la prestazione lavorativa oggetto di valutazione sia stata espletata a tempo parziale i suddetti punteggi vengono attribuiti in proporzione alle ore settimanali prestate.

Le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni verranno considerate come mese intero.

Nel caso di servizi prestati per un periodo superiore ai quindici anni, la Commissione valuterà quelli più favorevoli al candidato.

## **Titoli vari**

I complessivi 2,00 (due) punti disponibili sono attribuiti dalla commissione per valutare le attività professionali, di formazione e studio, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie e non considerati come requisito per l'accesso alla selezione;



## **CORSI:**

Sono valutabili fra i titoli vari gli attestati di profitto conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, in materie attinenti. Nella valutazione dei corsi di formazione od aggiornamento professionale, è attribuito un punteggio solo a quei corsi che si concludono con attestati di profitto con voto o giudizio finale. Tali attestati devono inoltre essere valutati diversamente con un punteggio proporzionale alla diversa durata dei corsi stessi.

## **PUBBLICAZIONI A STAMPA:**

Nell'ambito dei titoli vari sono valutabili le pubblicazioni a stampa, limitatamente alle selezioni a posti di dirigente o a posti di categoria "D" e "C". Le pubblicazioni (libri, saggi, articoli) devono essere presentate in originale a stampa assieme agli altri titoli e possono essere valutate solo se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del candidato in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a selezione. Qualora le predette pubblicazioni rechino la firma di più autori, possono essere prese in considerazione esclusivamente nel caso in cui la parte curata dal candidato sia chiaramente individuabile rispetto alle altre.

## **CURRICULUM:**

Il curriculum professionale eventualmente presentato dai candidati e debitamente documentato, viene valutato solo se in grado di produrre un valore aggiunto rispetto agli altri titoli.

## **GRADUATORIA DI MERITO**

La Commissione Giudicatrice approverà la graduatoria provvisoria di merito , il punteggio finale è dato dalla sommatoria della valutazione dei titoli, **saranno dichiarati idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio superiore a 2/10.**

Espletata la selezione e formulata la graduatoria, la Commissione Giudicatrice trasmette al Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria e dell'ufficio Risorse Umane i verbali dei propri lavori. Il Responsabile, procederà all'approvazione dei verbali e conseguentemente alla graduatoria definitiva di merito, con applicazione delle eventuali riserve, precedenza e preferenze.

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo in virtù della sommatoria della valutazione, si deve tener conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per almeno 15 giorni, e rimarrà efficace per un periodo di due anni dalla data della pubblicazione,

salvo diversa previsione normativa.

**In nessun caso la graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato.**

## **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il concorrente utilmente collocato in graduatoria dovrà assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di assunzione secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione e dalla normativa vigente..

Nello stesso termine e, comunque prima della stipula del relativo contratto individuale di lavoro, l'interessato dovrà far pervenire la documentazione attestante il possesso dei requisiti culturali e professionali dichiarati nella domanda e sotto la sua responsabilità dovrà attestare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. In caso contrario deve essere espressa la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

La durata del rapporto di lavoro è fissata in massimo dodici mesi, eventualmente rinnovabili con le modalità previste nel vigente CCNL. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'ente si riserva la facoltà di sottoporre l'interessato a visita di controllo al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni da ricoprire. In tal caso l'accertamento di idoneità presso il medico competente, nominato ai sensi della Legge n. 81/2008, sostituisce il previsto certificato di idoneità fisica all'impiego rilasciato a mezzo del servizio sanitario dell'ASL. Qualora l'esito dell'accertamento sanitario dia luogo ad un giudizio di inidoneità totale o parziale, permanente o temporanea, alla mansione richiesta, non si potrà procedere all'assunzione.

Il candidato in posizione utile per essere assunto che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'ente decade dalla nomina.

## **INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

Ai sensi dell'art. 4 e seguenti della L. 241/1990 e ss.mm.ii., si comunica che assume le vesti di Responsabile del Procedimento il **Rag. Pietro Conedda**.

Per ulteriori informazioni rivolgersi al Servizio Risorse Umane, telefono 07891835455, nei seguenti orari: dal Lunedì al Venerdì dalle ore 10:00 alle 12:00 e il Mercoledì dalle ore 15:30 alle 17:30, e-mail: [servizifinanziari@comune.padru.ss.it](mailto:servizifinanziari@comune.padru.ss.it);

Il presente bando ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli artt. 7 e 8, comma 3, della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii;

## **NORMA DI RINVIO**

È fatta salva la facoltà del Comune di Padru revocare e/o annullare la presente selezione per sopravvenute ragioni di pubblico interesse e/o normative/disposizioni ostative alle assunzioni tramite concorso pubblico, inoltre la presente procedura è subordinata al Piano triennale delle assunzioni in cui è previsto il posto.

È in facoltà dell'Amministrazione variare le norme contenute nel presente avviso.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura di concorso, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.

L'Amministrazione si riserva analoga facoltà disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Sardegna, entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEGLI ARTICOLI 13 E 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679**

Il Comune di Padru, nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati, tratterà i dati personali conferiti con la domanda di partecipazione al presente avviso, esclusivamente al fine di espletare le attività relative alla selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui agli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679.

Si Informa che il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

Il trattamento dei dati è improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza e, in conformità al principio di cd "minimizzazione dei dati" , i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati.

In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la dignità e la riservatezza.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione potranno essere comunicati, se previsto da norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici espressamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio On line (ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente" (ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii).

Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli artt. 22 e ss. L. 241/90, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico "generalizzato", ai sensi dall'art. 5, comma 2, e dall'art. 5 bis, D. Lgs. 33/2013.

I dati conferiti, saranno trattati dall'Amministrazione per il periodo necessario allo svolgimento dell'attività amministrativa correlata e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale, da collaboratori dell'Ente ovvero da soggetti esterni espressamente autorizzati.

Al di fuori delle ipotesi sopra richiamate, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, salvo gli obblighi di legge.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, ai sensi degli artt. 15 e ss. RGDP. Apposita istanza è presentata al Responsabile della Protezione dei dati dell'Ente (ex art. 38, paragrafo 4, RGDP), individuato nella ditta **DASEIN SRL**, con sede legale a Torino, Lungo Dora Colletta n 81, PEC: [dasein@legalmail.it](mailto:dasein@legalmail.it) - Email: [info@dasein.it](mailto:info@dasein.it) , che si avvale per l'erogazione del servizio in favore del Comune di Padru, del **Dott. Giovanni Maria Sanna**, quale Coordinatore Referente per il Responsabile della Protezione Dati, [dpo@comune.padru.ss.it](mailto:dpo@comune.padru.ss.it) .

Il Titolare del Trattamento dei dati è il **Comune di PADRU**.

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria  
*Rag. Pietro Conedda*

