



COMUNE DI AGLIENTU

PROVINCIA DI SASSARI

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE" - CATEGORIA "C" – POSIZIONE ECONOMICA "C/1" - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI A TEMPO DETERMINATO CON CARATTERE STAGIONALE PER LA DURATA DI MESI DUE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTI gli art. 35 e 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), che disciplinano rispettivamente le modalità di reclutamento e l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTO l'articolo 7, comma 1, lettera d), del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, stipulato in data 14 settembre 2000, che prevede la possibilità per gli Enti di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze straordinarie, temporanee e di stagionalità;

VISTA la direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Linee guida sulle procedure concorsuali;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 16/12/2019, esecutiva a termini di legge, con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, successivamente

modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 26/05/2020, che prevede l'assunzione a tempo determinato di istruttori di Polizia locale nel periodo estivo;

VISTA la necessità di formare una graduatoria finalizzata ad eventuali assunzioni a tempo determinato per esigenze temporanee e/o stagionali di "istruttori di polizia locale" Categoria professionale C – presso il servizio di polizia locale;

VISTO il D.Lgs. 11/04/2006, n° 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" per effetto del quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTI i CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali vigenti;

VISTO il Regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi comprensivo del regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 31/12/2014;

Visto l'art. 87, comma 5 del D.L. n. 18 del 17.03.2020, c.d. "Decreto Cura Italia", il quale prevede la sospensione delle procedure concorsuali per l'accesso al pubblico impiego, ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalità telematica;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 08/04/2020, con la quale è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2020/2022, ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. n. 198/2006;

In esecuzione della determinazione del Responsabile dell'Area Tecnica n. 203 del 30/06/2020;

RENDE NOTO CHE

Art.1

(Indizione selezione)

E' indetta selezione pubblica per titoli per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni – presso il Comune di Aglientu - di n. 3 unità personale a tempo determinato per la durata di mesi tre per esigenze di carattere stagionale e per altre esigenze temporanee ed eccezionali, nel profilo professionale di "Istruttore di Polizia Locale" - Categoria di inquadramento "C" (giuridica) – Posizione "C/1" (economica) del C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e del d.lgs. 30 marzo 2000, n.165.

Le modalità di gestione della selezione, i criteri di valutazione delle prove di esame e gli adempimenti della Commissione giudicatrice sono disciplinate dal presente bando e per quanto non disciplinato dal "Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 31/12/2014.

Ogni comunicazione relativa alla presente procedura concorsuale a mezzo di avviso pubblico sul sito istituzionale www.comune.aglientu.ot.it, nella sezione "Bandi di concorso" ha valore di notifica ai sensi di legge.

Art. 2

(Trattamento economico)

Per la posizione di Istruttore di Polizia Locale a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali), inquadrata in Categoria C, posizione economica 1, è attribuito il trattamento giuridico ed economico stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali vigente.

Art. 3

(Requisiti per l'ammissione)

Per la partecipazione alla selezione pubblica in oggetto gli aspiranti dovranno trovarsi in possesso dei seguenti requisiti soggettivi alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- età non inferiore agli anni 18;
- idoneità fisica, psichica ed attitudinale all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire;
- non aver riportato condanne penali ostative all'accesso al pubblico impiego e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo la normativa vigente, la nomina agli impieghi presso pubbliche amministrazioni;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che

l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e/o comunque con mezzi fraudolenti;

- diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- patente di guida categoria "B" o superiore;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

Tutti i requisiti sopra elencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Per difetto dei suddetti requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso con atto motivato.

Art. 4

(Compilazione della domanda)

La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata in carta semplice ed indirizzata a:
Comune di Aglientu Via Pariseddu n. 39 07020 AGLIENTU (SS)

La domanda deve essere redatta secondo **lo schema allegato** e deve riportare – a pena di esclusione – tutte le indicazioni obbligatorie per legge; essa, inoltre, sempre a pena di esclusione, deve essere sottoscritta.

Nella domanda gli interessati devono dichiarare, altresì, il titolo che dà diritto a preferenza a parità di merito e/o titoli, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94.

Inoltre, nella domanda i concorrenti sono tenuti a dichiarare:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale ed eventuale recapito telefonico; si dovrà altresì indicare il domicilio presso il quale, ad ogni effetto, dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, ove questo non coincidesse con la residenza;
- possesso della cittadinanza italiana o della qualifica di italiano non appartenente alla Repubblica, ovvero l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, e di godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. In caso contrario occorre indicare le condanne riportate, il numero e la data della sentenza, dell'Autorità Giudiziaria che l'ha emessa, se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione ecc., anche se nulla risulta dal casellario giudiziale;

- possesso del titolo di studio previsto come requisito di ammissione alla presente selezione, specificando in quale data e presso quale Istituto è stato conseguito e la relativa valutazione finale;
- possesso della patente di guida categoria “B” o categorie superiori;
- posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall’impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- idoneità fisica, psichica e attitudinale all’impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire;
- eventuale possesso dei titoli di preferenza o precedenza, a parità di valutazione, indicati dall’art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. e dall’art. 43 del regolamento comunale sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni dell’avviso, dei vigenti regolamenti comunali in materia di organizzazione degli uffici e servizi e di selezione e loro modifiche, integrazioni ed aggiunte, anche successive alla selezione, nonché di ogni altra disposizione che regola lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Aglientu;
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell’art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013;
- formale consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”. La sottoscrizione in calce alla domanda di ammissione non è soggetta ad autenticazione.

Art. 5

(Documentazione a corredo della domanda)

A corredo della domanda i concorrenti devono produrre i documenti sotto indicati:

- copia fotostatica di documento di identità personale in corso di validità;
- elenco titoli valutabili dalla Commissione (punteggio del titolo di studio prescritto, titoli di studio superiori, servizi prestati presso enti pubblici).

I titoli ed i documenti di cui sopra possono essere autocertificati mediante dichiarazione sostitutiva di certificazioni ai sensi dell’art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, o mediante dichiarazioni sostitutive dell’atto di notorietà, ai sensi dell’art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sottoscritte dall’interessato in presenza del dipendente addetto ovvero presentate unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento del sottoscrittore, in corso di validità.

L’Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell’art. 71 del citato D.P.R. 445/00.

Art. 6

(Presentazione della domanda e sua eventuale regolarizzazione)

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono far pervenire al Comune di Aglientu la domanda e la relativa documentazione entro il 15° (quindicesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sull'albo pretorio dell'Ente.

La domanda può essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, oppure a mezzo di incaricato o spedita a mezzo di spedizioniere. Nel caso di inoltro a mezzo di incaricato o spedizioniere la domanda non sarà presa in considerazione se perverrà oltre il termine suddetto.

La domanda, inoltre, può essere inviata anche per raccomandata con avviso di ricevimento; Il Comune non assume nessuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune stesso;

Non saranno comunque ammessi i concorrenti le cui domande, ancorché spedite in tempo utile, non pervengano all'ente entro il termine di scadenza prescritto;

Le buste contenenti le domande di ammissione ed i relativi documenti di partecipazione alla selezione dovranno contenere l'indicazione: **“Domanda di partecipazione selezione pubblica per Agente di Polizia Locale a tempo determinato”**.

La domanda inoltre potrà essere inviata a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo protocollo@pec.comune.aglientu.ot.it (esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale); la domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF; il messaggio dovrà avere il seguente oggetto: **“Domanda di partecipazione selezione pubblica per Agente di Polizia Locale a tempo determinato”**.

L'Amministrazione, in ogni caso, non assume responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nel caso di presentazione diretta, la data è comprovata esclusivamente dal timbro apposto sulla domanda dall'Ufficio Protocollo del Comune.

Nel caso in cui, dall'istruttoria delle domande di ammissione alla selezione, risultino omissioni o imperfezioni sanabili sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine di cinque giorni, decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione. Il mancato perfezionamento, in tutto o in parte, degli atti richiesti e l'inosservanza del termine perentorio accordato per l'invio degli stessi, comportano l'esclusione dalla selezione.

Non è sanabile, e pertanto comporta l'esclusione dalla selezione:

- 1) l'omissione delle generalità, data e luogo di nascita, recapito del candidato;
- 2) domanda pervenuta oltre il termine di scadenza previsto nel bando;
- 3) l'omissione della sottoscrizione della domanda di partecipazione con firma autografa (*non è necessaria la firma autografa nel caso di sottoscrizione mediante firma digitale*);

- 4) mancanza della copia in carta semplice del documento di identità (*non è necessario allegare il documento di identità in caso di sottoscrizione mediante firma digitale e trasmissione da indirizzo PEC personale*).

L'esclusione dalla selezione, con l'indicazione dei motivi, è tempestivamente comunicata agli interessati mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/00 e s.m.i.

Tutte le comunicazioni pubblicate sull'Albo Pretorio on line e sul sito web "Amministrazione Trasparente" del Comune di Aglientu hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, con valore sostitutivo di ogni altro mezzo di notifica.

Art. 7

(Applicazione delle preferenze)

In caso di parità di punteggio finale si applicano le preferenze previste all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e all'art. 43, comma 6, del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi. I candidati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione i titoli di preferenza che devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda.

L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del presente bando, dei titoli che danno diritto a riserva o preferenza, ai sensi del presente articolo, esclude il candidato dal beneficio, anche se posseduti entro tale data.

Art.8

(Commissione Giudicatrice)

La Commissione Giudicatrice è nominata con determina del Responsabile dell'Area Tecnica così come previsto dall'art. 54 del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi.

Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione di concorso, salvo motivata impossibilità, è riservato alle donne, nel rispetto delle disposizioni sulle pari opportunità di cui alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e s.m.i.

Art. 9

(Valutazione dei titoli)

Nella valutazione dei titoli la Commissione dispone di punti 30, la cui attribuzione è effettuata nel rispetto dei seguenti parametri:

A. TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo attribuibile 10,00)

1.	Voto Diploma di Maturità come di seguito dettagliato fino ad un'attribuzione massima di punti:	punti 5,00
----	--	------------

2.	Diploma di laurea (DL) vecchio ordinamento o equiparata Laurea Magistrale (DM n. 270/2004) o Laurea specialistica (DM n. 509/1999)	punti 2,00
3.	Laurea di 1 [^] livello (laurea triennale)	punti 1,00
4.	Dottorato di ricerca - Scuola di specializzazione universitaria - Master universitario di 2 [^] livello: 0,50 a titolo fino ad un massimo di punti 2,00	punti 2,00

Attribuzione punteggio Diploma di maturità utilizzato per l'ammissione:

Titolo espresso in decimi		Titolo espresso in sessantesimi		Titolo espresso con giudizio	Titolo espresso in centesimi		Titolo espresso in centodecimi		Valutazione
Da	a	da	a	Giudizio	da	a	da	a	punti
6.00	6.49	36	39	sufficiente	60	75	66	70	1.50
6.50	7.49	40	45	buono	76	90	71	85	2.50
7.50	8.49	46	54	distinto	91	95	86	100	3.50
8.50	10.0	55	60	ottimo	96	100	101	110	5.00

B. TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo attribuibile 20,00)

1.	Categoria 1 [^]	Per ogni anno	punti 4,00
2.	Categoria 2 [^]	Per ogni anno	punti 1,00
3.	Categoria 3 [^]	Per ogni anno	punti 0,50

La valutazione del servizio, nel limite massimo di dieci anni comunque prestato, viene differenziata a seconda che sia stato svolto nelle sotto elencate categorie:

- Categoria 1[^]: per servizio prestato presso pubbliche amministrazioni con contratto di natura subordinata ed inquadramento giuridico in medesimo profilo professionale e stessa categoria giuridica o superiore del posto messo a selezione;
- Categoria 2[^]: per servizio prestato presso pubbliche amministrazioni con contratto di natura subordinata ed inquadramento giuridico in diverso profilo professionale del posto messo a selezione ma medesima categoria giuridica o superiore;

- c) Categoria 3^a: per servizio prestato presso pubbliche amministrazioni con contratto di natura subordinata ed inquadramento giuridico in medesimo profilo professionale del posto messo a selezione e categoria giuridica inferiore.

Ai fini della valutazione:

- il servizio prestato nel periodo successivo alla data di scadenza del bando ovvero di quella di rilascio del certificato non è oggetto di valutazione;
- il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, di periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori non si valutano;
- il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo parziale (part time) è parametrato al punteggio massimo attribuibile per rapporto di lavoro a tempo pieno;
- il periodo di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, sono valutati con lo stesso punteggio che la Commissione Giudicatrice attribuisce per i servizi prestati in base a quanto stabilito nella precedente lett. a).

Qualora il concorrente intenda beneficiare delle norme particolari per la valutazione del periodo di effettivo servizio militare, dovrà presentare, quale unico documento probatorio la copia del foglio matricolare o dello stato di servizio.

Art. 10

(Graduatoria del concorso)

La Commissione giudicatrice, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati sulla base del punteggio riportato nella valutazione dei titoli secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita.

A parità di punteggio si applica quanto previsto dal precedente articolo 7.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia.

La graduatoria viene utilizzata dal Comune di Aglientu per l'anno 2020 sulla base del fabbisogno approvato e, fatto salvo quanto previsto dell'art. 36 del decreto legislativo n. 165 del 2001, l'amministrazione si riserva l'utilizzo della stessa sulla base delle disposizioni vigenti in materia.

Art. 11

(Esito del Concorso – Comunicazione – Documenti)

La graduatoria di merito ed i verbali delle operazioni della prova selettiva sono approvati con provvedimento del Responsabile dell'Area, previo riscontro della legittimità delle operazioni stesse.

Divenuto esecutivo il provvedimento del Responsabile dell'Area, la graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Aglientu e sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica ad ogni effetto di legge, e sarà immediatamente efficace.

L'utilizzo annuale della graduatoria avverrà mediante scorrimento a partire dal primo concorrente utilmente collocato.

Dalla pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. Tale pubblicazione ha effetto di notifica nei confronti degli interessati.

In nessun caso la graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato.

Art. 12

(Pari Opportunità)

Il presente bando viene emanato nel rispetto del D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso.

Art. 13

(Trattamento dei dati personali)

Il Comune di Aglientu, nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati, tratterà i dati personali conferiti con la domanda di partecipazione al presente bando, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività relative al concorso, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679.

Si informa che il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione.

Il trattamento dei dati è improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza e, in conformità al principio di cd "minimizzazione dei dati", i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati.

In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la dignità e la riservatezza.

Il conferimento dei dati di cui alla presente procedura è facoltativo, ma un eventuale rifiuto di fornirli comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di utilizzare i dati per le finalità indicate.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione potranno essere comunicati, se previsto da norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici espressamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio On line (ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente" (ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii).

Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli artt. 22 e ss. L. 241/90, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico "generalizzato", ai sensi dall'art. 5, comma 2, e dall'art. 5 bis, D. Lgs. 33/2013.

I dati conferiti, saranno trattati dall'Amministrazione per il periodo necessario allo svolgimento dell'attività amministrativa correlata e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale, da collaboratori dell'Ente ovvero da soggetti esterni espressamente nominati come Responsabili del trattamento dal Titolare.

Al di fuori delle ipotesi sopra richiamate, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, ai sensi degli artt. 15 e ss. RGDP.

Apposita istanza è presentata al Responsabile della Protezione dei dati dell'Ente (ex art. 38, paragrafo 4, RGDP), individuato nella SIPAL srl, con sede a Cagliari nella Via San Benedetto, 60 – Tel: 070/42835 – email: dpo@sipal.sardegna.it – pec: sipalpostacertificata@pec.sipal.sardegna.it

Art. 14

(Disposizioni generali)

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., l'unità organizzativa incaricata di svolgere la presente selezione è l'Area Tecnica e responsabile del procedimento è lo scrivente Responsabile dell'Area Tecnica.

L'Ente si riserva, per motivi di interesse pubblico, di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, senza che i candidati possano accampare pretese di indennizzo e/o risarcimento. Per ogni eventuale notizia inerente la selezione i candidati potranno rivolgersi al Servizio Polizia locale del Comune di Aglientu (tel. 079/6579101).

Art. 15

(Norme di rinvio)

Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso che costituisce *lex specialis*, si fa rinvio alle disposizioni del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune, nonché, in quanto applicabili, alle disposizioni del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 ed a tutte le vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia.

Il Responsabile di Area

f.to dott. Fabrizio Porcu