

 PROVINCIA DI SASSARI - SETTORE VII PUBBLICA ISTRUZIONE - FORMAZIONE - LAVORO - Centro Servizi per il Lavoro di OZIERI		
PROT. N. 18883 del 13/02/2014 Al Sig. Sindaco del comune di ANELA -- Alla redazione@silsardegna.it		
AVVIAMENTO A SELEZIONE CANTIERE DI LAVORO <u>COMUNE ANELA</u>		
AI SENSI DELLA L.R. N. 6/12 E DELLA DELIBERA REGIONALE N. 50/54 DEL 21/12/2014 E N. 33/19 DEL 08/08/2013 L'AVVIAMENTO È RISERVATO AI LAVORATORI CHE ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE BANDO SIANO IN POSSESSO DELLO STATUS DI DISOCCUPATO O INOCCUPATO RESIDENTI E DOMICILIATI E NON RESIDENTI MA DOMICILIATI AD ANELA CHE NON USUFRUISCANO DI SOVVENZIONI PUBBLICHE O INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE E/O MOBILITÀ.		
N. 1 - MURATORE Specializzato	Titolo di studio:	C.C.N.L. applicato: EDILE
• Mansioni da svolgere: LAVORI DI MANUTENZIONE VERDE URBANO IN AREE COMUNALI E SISTEMAZIONE VIE E PIAZZE DELL'ABITATO.		
N. 1 - OPERAIO COMUNE	Titolo di studio:	C.C.N.L. applicato: EDILE
• Mansioni da svolgere: LAVORI DI MANUTENZIONE VERDE URBANO IN AREE COMUNALI E SISTEMAZIONE VIE E PIAZZE DELL'ABITATO.		
• Avviamento a tempo: DETERMINATO 25 GIORNI circa		
LA DATA, ORA, LUOGO E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA DI IDONEITÀ, SARANNO COMUNICATE PERSONALMENTE AI LAVORATORI RICOMPRESI IN POSIZIONE UTILE NELLA GRADUATORIA PER L'AVVIAMENTO.		
<small>A seguito della emanazione della DELIBERA REGIONALE N. 50/56 e 33/19 e al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali pertanto vengono adottati i seguenti criteri:</small> <ul style="list-style-type: none"> - Soggetti espulsi dal mercato di lavoro negli ultimi 2 anni, che risultino attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi; - Disoccupati di lungo periodo, che, ai sensi dell'art. 1 c. d) del D.Lgs n. 297/2002, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. - Donne 		
Nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali ed ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.		
TUTTI I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI DAGLI INTERESSATI ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO (14/02/2014)		
GLI INTERESSATI DOVRANNO PRESENTARSI PER L'AVVIAMENTO AL LAVORO E CONSEGNA DELLA DOMANDA :		
DAL	17 FEBBRAIO 2014	AL
19 FEBBRAIO 2014	ORARIO APERTURA PUBBLICA: dal LUNEDÌ al VENERDÌ 09:00 - 12:00 MAR-GIOV 15:30-17:00	
DATA PRESUMIBILE PUBBLICAZIONE GRADUATORIA: 24/02/14		
MUNICIPI DELLA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE: CERTIFICATO DI "INDICATORE DELLA SITUAZIONE ECONOMICA EQUIVALENTE (ISEE) RELATIVA AI REDDITI PERCEPITI NELL'ANNO 2012 - RILASCIATO DALLE STRUTTURE COMPETENTI + DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO. - La mancata presentazione dell'ISEE, contestualmente alla domanda, comporta la penalizzazione di 25 punti. L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel mod. ISEE prima della presentazione della domanda. Qualora l'Ufficio rilevi incongruenze tra la situazione risultante nel mod. ISEE e quella presente agli atti d'ufficio, l'ISEE non sarà ritenuto valido. I REQUISITI RICHIESTI E LA QUALIFICA DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO.		
Validità graduat. : 12 mesi dalla data di pubblicazione.		
CONTRO LA GRADUATORIA SONO AMMESSI:		
- Istanza di riesame da presentare al Dirigente del Settore VII - Istruzione - Formazione - Lavoro della Provincia di Sassari tramite questo Centro dei Servizi per il Lavoro entro 10 giorni dalla data di pubblicazione;		
- Ricorso all'Autorità Giurisdizionale competente.		

COMUNE DI ANELA
 Prot.

COMUNE DI ANELA
 Prot. 359
 13 FEB 2014
 Cat. ____ Clas. ____ Fasc. ____

CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE NEGLI AVVIAMENTI PRESSO I CANTIERI COMUNALI.

VALIDI DAL 01 FEBBRAIO 2013 – DELIBERA GIUNTA REGIONALE N. 50/54 DEL 21/12/2012 E N. 33/19 DEL 08/08/2013

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- o Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
- o Stato di disoccupazione

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- b. detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestano evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dati e informazioni in possesso della P.A.;
- d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno.

Hanno precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali della durata complessiva di almeno tre mesi

3. A parità di punteggio, per la formazione della graduatorie, valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione all'impiego di:

- a. Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
- b. Disoccupati di lunga durata, che, ai sensi dell'art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a 18 anni e fino a 25 anni compiuti o, se in possesso di diploma universitario di laurea, fino a 29 anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'unione Europea;
- c. Donne.

In base alla convenzione stipulata tra il Comune di **ANELA** ed il **Centro dei Servizi per il Lavoro di Ozieri** in data 07/12/2012:

- limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
- usufruire della riserva del 20% dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai servizi sociali comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative;
- non assumere per i successivi 6 mesi le/i lavoratrici/tori che abbiano rassegnato le dimissioni da altri cantieri comunali
- Non assumere per i turni successivi le lavoratrici e i lavoratori che al momento della chiamata al lavoro non si dichiarino disponibili.