



# COMUNE DI DECIMOMANNU

*Provincia di Cagliari*  
Settore Finanziario - Servizio Personale

**Allegato C)**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RENDE NOTO

che il Comune di Decimomannu intende ricoprire mediante selezione per titoli e colloquio con la procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, il seguente posto vacante nella dotazione organica:

**N° 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. GIURIDICA D1, PRESSO IL SETTORE TECNICO.**

Per tale finalità è indetta una selezione fra gli aspiranti al trasferimento presso questo Comune preordinata alla formulazione di apposita graduatoria.

I dipendenti in servizio a tempo pieno e indeterminato presso altre Amministrazioni Pubbliche interessati al trasferimento presso questo Ente, aventi categoria di inquadramento e profilo professionale corrispondente a quello del posto da assegnare, debbono trasmettere apposita domanda, corredata dal curriculum professionale, dal nulla-osta al trasferimento immediato rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza e dalla copia del documento di identità in corso di validità, improrogabilmente:

**entro le ore 11:00 del giorno 17 aprile 2014.**

La procedura di mobilità di che trattasi verrà esperita secondo le seguenti modalità:

- la documentazione richiesta e fatta regolarmente pervenire dai candidati sarà analizzata dalla Commissione esaminatrice composta da tre componenti e nominata dal Presidente, ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente;
- i candidati saranno sottoposti ad una selezione per titoli e colloquio;
- la graduatoria è formata sulla base della valutazione dell'esperienza acquisita, dell'esito del colloquio che ciascun candidato dovrà sostenere allo scopo di accertare la professionalità in relazione al posto da ricoprire e dal trattamento economico in godimento, secondo i seguenti criteri:
  - 1) esperienza acquisita, indicata nel curriculum presentato, da valutare con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali è prevista l'utilizzazione nell'Ente: fino ad un massimo di punti 35;
  - 2) esiti del colloquio svolto valutabile e/o della prova pratica fino a punti 50;
  - 3) trattamento economico in godimento valutabile, fino ad un massimo di punti 15 per i dipendenti inquadrati nella posizione iniziale e senza RIA e/o indennità ad personam e con un punteggio inferiore per i dipendenti inquadrati nelle successive posizioni di progressione orizzontale e/o in godimento RIA ovvero assegni ad personam;
- in caso di parità di punteggio finale dovrà costituire titolo di preferenza il servizio prestato nel profilo professionale richiesto;
- il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento.