



COMUNE DI OLBIA

Provincia di Sassari

Zona Omogenea Olbia – Tempio

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N° 3 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CAT. C.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE, TURISMO E PERSONALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 316/2020 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023”;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs. n° 165/2001;

Visto il D.P.R. 445/2000;

Visto il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018.

RENDE NOTO

ART. 1 - Indizione della procedura di mobilità volontaria

1. E' indetta la procedura di mobilità volontaria per la copertura **a tempo indeterminato e pieno di tre posti nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale, Cat. C.**

ART. 2 - Trattamento economico

1. Salvo diversa previsione di legge o della contrattazione collettiva, a seguito del perfezionamento della procedura di mobilità sarà applicato esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei contratti collettivi, nazionali ed integrativi, vigenti nel comune di Olbia.
2. Qualora il/la dipendente acquisisca, in un momento successivo al perfezionamento della procedura di mobilità, una posizione economica attribuita con efficacia retroattiva dall'ente originario datore di lavoro la cui procedura non sia stata dichiarata all'atto della presentazione della domanda, questa non produce alcun effetto nei confronti del Comune di Olbia.

ART. 3 - Requisiti generali per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) possedere la qualità di dipendenti a tempo indeterminato di pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 con categoria e profilo professionale equivalente a quella del posto da ricoprire;
 - b) non aver compiuto, alla data di approvazione dell'avviso, il sessantesimo anno di età;
 - c) possesso dell'idoneità fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della procedura di mobilità, l'Amministrazione sottoporà a visita medica il/la candidato/a individuato/a a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'inidoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, detta procedura non potrà essere conclusa;
 - d) essere in possesso del nullaosta al trasferimento mediante mobilità formulato dall'amministrazione di appartenenza secondo quanto prescritto dal proprio ordinamento.
2. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della procedura di mobilità. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima del trasferimento, la decadenza dal diritto alla nomina.

ART. 4 - Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, debitamente sottoscritta dal/dalla candidato/a, redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo di cui all'allegato A) al presente avviso ed indirizzata al Dirigente del Settore Attività Produttive, Turismo e Personale del Comune di Olbia - via Garibaldi n° 49- CAP 07026 OLBIA, **dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura di mobilità, entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di mobilità sulla Gazzetta Ufficiale.**
2. La domanda dovrà pervenire preferibilmente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero tramite corriere, ovvero dovrà essere presentata direttamente al Servizio del Personale - Via Garibaldi n° 49, 1° piano, dal lunedì al venerdì ore 10,00 - 13,00 e il lunedì e mercoledì ore 15,00 - 17,00 ove sarà protocollata. I concorrenti che si avvalgono di questa modalità di presentazione devono presentare al Servizio predetto anche una copia della domanda, sulla quale, ad attestazione della data di presentazione, verrà apposto il timbro di arrivo all'Ente.
3. La domanda potrà altresì pervenire entro il termine di cui al comma 1 del presente articolo, alla casella di posta elettronica certificata all'indirizzo PEC ufficio.personale@pec.comuneolbia.it preferibilmente mediante trasmissione della scansione dell'originale della domanda e con oggetto **"Procedura di mobilità per tre posti di Agente di Polizia Locale, Cat. C"** allegando un documento di identità in corso di validità. In questo caso farà fede la data e l'ora di invio dalla casella di posta elettronica certificata del mittente. Si precisa che eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificate non saranno accettate.
4. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione in termini delle domande di partecipazione alla selezione, nonché di tutte le comunicazioni relative alla procedura, qualora queste siano dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, forza maggiore, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda.
5. In caso di inoltro della domanda a mezzo raccomandata o corriere, il/la candidato/a dovrà indicare sul retro della busta il proprio nome, cognome ed indirizzo. Sulla busta dovrà inoltre essere apposta la seguente dicitura: **"Contiene domanda per la procedura di mobilità per tre posti di Agente di Polizia Locale, Cat. C"**.

ART. 5 - Contenuto della domanda

1. I candidati dovranno essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso e dovranno dichiararli nella domanda di partecipazione alla procedura di mobilità sotto la propria personale responsabilità.
2. Il/la candidato/a dovrà inoltre indicare la procedura a cui intende partecipare e **inoltre dichiarare:**

- a) nome e cognome, luogo e data di nascita, residenza;
 - b) indirizzo cui vanno inviate tutte le comunicazioni inerenti la procedura ed eventuale recapito telefonico, e – mail, PEC e codice fiscale;
 - c) il posto per cui la domanda è presentata;
 - d) l'ente presso il quale presta servizio, il comparto di appartenenza, la data di decorrenza del rapporto a tempo indeterminato, la categoria giuridica ricoperta, la posizione economica e il profilo professionale ricoperti, tipologia del rapporto (se a tempo pieno o parziale);
 - e) gli eventuali altri servizi prestati presso Enti pubblici con le medesime indicazioni di cui al punto d);
 - f) il titolo di studio posseduto, l'istituto che lo ha rilasciato con indicazione del voto e della data in cui è stato conseguito;
 - g) il possesso della patente e la categoria;
 - h) esistenza di eventuali procedure di valutazione in corso finalizzate all'attribuzione di progressioni economiche e l'eventuale decorrenza di queste;
 - i) gli eventuali procedimenti penali in corso;
 - j) gli eventuali procedimenti disciplinari in corso;
 - k) la dichiarazione di disponibilità incondizionata ad assumere il profilo professionale del posto da ricoprire;
 - l) dichiarazione di disponibilità incondizionata a prestare servizio a tempo pieno;
 - m) di essere fisicamente idoneo al servizio.
 - n) dichiarazione di presa visione della nota informativa di cui all'art. 13 del Regolamento Ue 2016/679 (Allegato B).
3. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali.
 4. La domanda, redatta in carta semplice, deve essere datata e firmata dal concorrente, **a pena di esclusione dalla procedura**. La firma non deve essere autenticata.
La domanda è inammissibile e non può essere sanata:
 - se priva di sottoscrizione autografa;
 - se priva dell'indicazione del posto per cui la candidatura è presentata;
 - se priva dei dati che consentano di identificare con certezza il/la candidato/a;
 - se priva dei dati che consentano di identificare con certezza l'amministrazione di appartenenza;
 - se non accompagnata dal nulla osta dell'Ente di appartenenza;
 - se pervenuta oltre il termine di cui all'art. 4, comma 1;

ART. 6 - Trattamento dei dati personali

1. Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196 del 30/06/2003 e ss.mm.ii e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati personali indicati dai candidati sulla domanda di ammissione alla procedura saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura medesima e dell'eventuale stipula del contratto di lavoro e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo.
2. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento. Al presente avviso è allegata la nota informativa, allegato B), di cui all'art. 13 del Regolamento Ue 2016/679. Il candidato dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver preso visione della predetta nota informativa.

ART. 7 - Ammissione dei candidati

1. Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate dal Servizio del Personale ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il/la candidato/a verrà ammesso/a con riserva alla procedura e sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro un congruo termine.
2. Qualora il/la candidato/a non regolarizzi la domanda di partecipazione entro il termine assegnato sarà escluso/a dalla procedura.
3. Ove invece risulti provato che il/la candidato/a non è in possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso richiesti per l'accesso alla procedura ovvero la sua domanda è

inammissibile ai sensi dell'art. 5, comma 4, ne verrà disposta l'esclusione ai sensi del successivo 4° comma.

4. L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, disposta con determinazione del Dirigente del Settore Attività Produttive, Turismo e Personale, debitamente motivata, verrà comunicata mediante lettera raccomandata A/R, telegramma, posta celere, lettera notificata o posta elettronica certificata.

ART. 8 – Modalità di selezione e criteri di valutazione

1. La procedura selettiva consisterà in un colloquio volto a valutare le conoscenze tecniche, la professionalità, le pregresse esperienze, le attitudini e le motivazioni del/della candidato/a e verterà sui seguenti argomenti:
 - Legislazione in materia di commercio e pubblici esercizi;
 - Legislazione nazionale e regionale in materia urbanistico - edilizia ed ambientale;
 - Codice della strada e relativo regolamento di attuazione;
 - Sicurezza urbana;
 - Ordinamento e funzioni della polizia locale e normativa sulla pubblica sicurezza con particolare riferimento alle competenze della polizia locale.
2. Il colloquio è superato a condizione che il/la candidato/a consegua un punteggio di almeno 21/30.

ART. 9 – Calendario del colloquio

1. I candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione ai sensi del comma 4 dell'art. 7, dovranno presentarsi al colloquio, muniti di valido documento di riconoscimento, **secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio. La pubblicazione di cui sopra ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.**
2. La mancata presentazione nel luogo, giorno e ora indicati ai sensi del comma 1, verrà a tutti gli effetti considerata quale rinuncia, anche se la stessa fosse dipesa da cause di forza maggiore.

ART. 10 – Esito colloquio

1. L'esito del colloquio non sarà comunicato personalmente ai candidati ma sarà pubblicato esclusivamente all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente; i candidati potranno altresì contattare il Servizio del Personale ai numeri 0789/52237-52289-52281.

ART. 11 - Formazione della graduatoria

1. A seguito della selezione è redatta una graduatoria dei candidati che abbiano superato il colloquio. La graduatoria è redatta in ordine decrescente sulla base del punteggio finale ottenuto.
2. A parità di punteggio sono preferiti:
 - a) i candidati più giovani di età;
 - b) i candidati appartenenti alla posizione economica più bassa.
3. La graduatoria è pubblicata per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'ente.

ART. 12 - Assunzione

1. Il/la candidato/a dichiarato/a vincitore, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, verrà assunto/a in qualità di **Agente di Polizia Locale, Cat. C**. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

ART. 13 - Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

ART. 14 - Norma di rinvio

1. Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. Per quanto non espressamente stabilito dal presente avviso, si fa rinvio al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 136 del 08/05/2013 e successive modifiche e integrazioni.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio del Personale del Comune di Olbia, via Garibaldi n° 49, 1° piano - tel. 0789/52237-52289-52281 dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 e il lunedì e mercoledì dalle 15,00 alle 17,00. Il presente avviso è disponibile anche sul sito Internet www.comune.olbia.ot.it nella sezione "Concorsi". **Tutte le comunicazioni relative al presente avviso saranno rese note attraverso il sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Concorsi".**

Il Dirigente
Dott. Michele Baffigo

ALLEGATO A

Al Dirigente del Settore Attività Produttive, Turismo e
Personale del Comune di Olbia
Via Garibaldi n° 49 – 1° piano –
07026 OLBIA (SS)

Barrare con una crocetta le dichiarazioni che interessano

Il/La sottoscritto/a * _____
nato/a* _____ il* _____
residente _____ a* _____
Prov.* _____ via/piazza* _____ n°* _____
telefono/cell.* _____
e –mail _____ PEC _____
codice fiscale* _____

* Dati obbligatori

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità volontaria **per la copertura a tempo indeterminato e pieno di tre posti di Agente di Polizia Locale, Cat. C.**

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci e sotto la propria responsabilità, dichiara:

☐ di prestare servizio a tempo indeterminato presso _____
dal _____ a tutt'oggi, con il profilo professionale di _____
_____ Categoria giuridica _____ posizione economica _____
Comparto di appartenenza _____ tipologia rapporto (tempo pieno o
tempo parziale) _____;

☐ di aver inoltre prestato servizio presso _____
dal _____ al _____, con il profilo professionale di _____
categoria giuridica _____;

☐ di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
conseguito presso _____
in data _____ con il seguente esito _____;

- ☐ di essere in possesso della patente categoria _____;
- ☐ che presso l'ente di attuale appartenenza **non sono in corso** procedure di valutazione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;
- oppure**
- ☐ che presso l'ente di attuale appartenenza **sono in corso** procedure di valutazione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;
- ☐ di non avere procedimenti penali in corso;
- oppure**
- ☐ di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____;
- ☐ di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- oppure**
- ☐ di avere i seguenti procedimenti disciplinari in corso: _____;
- ☐ di essere incondizionatamente disponibile ad assumere il profilo professionale del posto da ricoprire con prestazione del servizio a tempo pieno;
- ☐ di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;
- ☐ di allegare il nullaosta rilasciato dall'Ente di appartenenza;
- ☐ che tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura di mobilità vengano inviate al seguente indirizzo: _____
- ☐ di aver preso visione dell'allegato B) relativo al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Data _____

Firma _____

ALLEGATO B

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (nel seguito anche “Regolamento UE” o “GDPR”), il Comune di Olbia fornisce le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali effettuato nell’ambito della presente procedura.

Finalità del trattamento

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura vengono raccolti e trattati dal Comune di Olbia per verificare la sussistenza dei requisiti richiesti da leggi e Regolamenti ai fini della partecipazione alla procedura, in particolare, ai fini della verifica dei requisiti di ammissione.

I dati forniti dai candidati vengono acquisiti dal Comune di Olbia per fini connessi alla procedura.

Base giuridica e natura del conferimento

I dati personali forniti in sede di partecipazione alla procedura o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Olbia saranno trattati ai soli fini dell’espletamento della procedura medesima e, successivamente, all’instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Nell’eventualità in cui i dati richiesti non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso alla partecipazione alla procedura.

Natura dei dati trattati

I dati oggetto di trattamento per le finalità sopra specificate, sono della seguente natura: i) dati personali comuni (es. anagrafici e di contatto); ii) dati relativi a condanne penali e a reati (cd. “giudiziari”) di cui all’art. 10 Regolamento UE, iii) “categorie particolari di dati personali” (cd. “sensibili”) di cui all’art. 9 del Regolamento UE limitatamente al solo scopo di valutare il possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa ai fini della partecipazione alla procedura.

Modalità del trattamento dei dati

Il trattamento dei dati verrà effettuato dal Comune di Olbia in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza necessarie e potrà essere attuato mediante strumenti cartacei e informatici idonei a trattare i dati nel rispetto delle misure di sicurezza previste dal Regolamento UE.

Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati

I dati potranno essere:

- trattati dal personale del Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane del Comune di Olbia che cura il procedimento di mobilità, da personale di altri uffici del medesimo ente che svolgeranno attività varie anche per l’eventuale tutela in giudizio, nonché da soggetti esterni limitatamente alla eventuale procedura automatizzata di fasi della procedura;

- comunicati a soggetti che facciano richiesta di accesso ai documenti della procedura nei limiti consentiti dalla normativa vigente;

- comunicati alle competenti Autorità, in ottemperanza a quanto previsto dalle disposizioni di legge.

La graduatoria e l’esito del colloquio saranno diffusi tramite il sito internet www.comune.olbia.ot.it.

Oltre a quanto sopra, in adempimento agli obblighi di legge che impongono la trasparenza amministrativa (D. Lgs. n. 33/2013), il candidato prende atto a che i dati e la documentazione che la legge impone di pubblicare, siano pubblicati e diffusi, ricorrendone le condizioni, tramite il sito internet www.comune.olbia.ot.it, sezione “Amministrazione Trasparente”.

Periodo di conservazione dei dati

I dati personali dei candidati non vincitori della procedura verranno conservati per tutto il tempo necessario alla gestione amministrativa della stessa, fermo restando che, salvo contenzioso, decorsi dieci anni dalla conclusione della procedura si procederà alla cancellazione.

Per il candidato dichiarato vincitore e assunto presso il Comune di Olbia i dati saranno conservati nel rispetto dei tempi prescritti dalla legge.

Diritti del candidato

Al candidato vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Regolamento UE. In particolare, egli ha il diritto di: *i)* ottenere, in qualunque momento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano; *ii)* il diritto di accesso ai propri dati personali per conoscere: la finalità del trattamento, la categoria di dati trattati, i destinatari o le categorie di destinatari cui i dati sono o saranno comunicati, il periodo di conservazione degli stessi o i criteri utilizzati per determinare tale periodo; *iii)* il diritto di chiedere, e nel caso ottenere, la rettifica e, ove possibile, la cancellazione o, ancora, la limitazione del trattamento e, infine, può opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

Se in caso di esercizio del diritto di accesso e dei diritti connessi, la risposta all'istanza non perviene nei termini di legge e/o non è soddisfacente, il candidato potrà far valere i propri diritti innanzi all'autorità giudiziaria o rivolgendosi al Garante per la protezione dei dati personali mediante apposito reclamo, ricorso o segnalazione.

Qualsiasi richiesta in merito al trattamento dei dati personali conferiti e all'esercizio dei diritti potrà essere indirizzata all'indirizzo privacy@comune.olbia.ot.it.

Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei dati

Titolare del trattamento è il Comune di Olbia, con sede in Olbia Via Dante n. 1, nella persona del Sindaco pro-tempore che ha provveduto a nominare il proprio Responsabile della protezione dei dati (RPD).

Il Responsabile della Protezione dei dati del Comune di Olbia può essere contattato al seguente indirizzo email RPD@comune.olbia.ot.it
