



agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le
politiche attive del lavoro

AVVISO PUBBLICO IN.S.I.E.M.E.
Inserimenti Specialistici Individualizzati ed Esperienze Multidisciplinari in Equipe
P.O.R. FSE 2014-2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione
ASSE 2 Inclusion Sociale e lotta alla povertà - Obiettivo specifico 9.2 - Azione 9.2.1
CCI 2014IT05SFOP021



Digital_So.App.I.

Sostegno Apprendimento Inclusion nei processi di digitalizzazione della PA.

CUP: D71B22001430009

AVVISO PUBBLICO - "IN.S.I.E.M.E."

(Inserimenti Specialistici Individualizzati ed Esperienze Multidisciplinari in Equipe)

Soggetto Capofila: IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Sardegna Srl Impresa Sociale

Altri soggetti del raggruppamento: ANOLF Associazione Nazionale Oltre Le Frontiere APS Sassari; ANTEAS Sardegna Onlus

Ulteriori soggetti del partenariato: Comune di Sassari; Confcooperative; Unione Provinciale Sassari Olbia; Consulta del Volontariato Sassarese; Ust Cisl Sassari

Durata del progetto: mesi 15

Numero destinatari: 12

Requisiti destinatari: Persone con disabilità ai sensi dell' art. 3 comma 1 L. 104/92 che possiedono i requisiti di iscrizione alle liste di cui al combinato disposto degli articoli 1 e 8 della L.68/99, in possesso di idoneità lavorativa e residenti in Sardegna. I destinatari dovranno inoltre essere in possesso del diploma di scuola media superiore, aver compiuto 18 anni e essere in condizione di disoccupazione o inoccupazione al momento della domanda di partecipazione al progetto.

Numero azioni del progetto: 7

RT "INSIEME"

IAL SARDEGNA SRL IMPRESA SOCIALE

Via Perucca n. 1 09067 Elmas – 070/344180 – SARDEGNA@IALCISL.IT - WWW.IALSARDEGNA.IT



FSE 2014-2020

POR
SARDEGNA



agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le
politiche attive del lavoro

AVVISO PUBBLICO IN.S.I.E.M.E.

Inserimenti Specialistici Individualizzati ed Esperienze Multidisciplinari in Equipe
P.O.R. FSE 2014-2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione
ASSE 2 Inclusion Sociale e lotta alla povertà - Obiettivo specifico 9.2 - Azione 9.2.1
CCI 2014IT05SFOP021



Digital_So.App.I.

Sostegno Apprendimento Inclusion nei processi di digitalizzazione della PA.

CUP: D71B22001430009

SINTESI DEL PROGETTO

Azione 1

Promozione del progetto e pubblicazione avviso pubblico per selezione partecipanti

Chi promuove e pubblica l'avviso?

L'azione coinvolgerà i componenti dell'ATS e del partenariato, sfrutterà la capillare articolazione delle strutture del Capofila nel territorio della provincia di Sassari e aprirà sin da subito un dialogo con ASPAL e CPI.

Come?

Contestualmente alla pubblicazione dell'avviso partirà la fase di promozione del progetto con l'attivazione, in ogni sede del Capofila e dei partner Anolf e Anteias localizzati nella provincia di Sassari, di sportelli informativi(fisici e virtuali) accompagnati da strumenti di comunicazione in senso stretto(canali social – diffusione materiale cartaceo e locandine).

Risultati: Almeno 36 destinatari raggiunti – Almeno 24 candidature presentate

AZIONE 2

Selezione, valutazione dei destinatari e presa in carico da parte dei CPI

Chi seleziona e valuta ?

A seguito della chiusura dell' avviso pubblico per la raccolta delle candidature, l' Equipe multidisciplinare avvierà la selezione verificando(con il supporto della segreteria e del coordinatore del progetto) l' ammissibilità delle candidature rispetto ai requisiti del bando e valutando i destinatari secondo il modello ICF(laddove se ne rilevi la necessità potranno essere coinvolti i nuclei familiari e

RT "INSIEME"

IAL SARDEGNA SRL IMPRESA SOCIALE

Via Perucca n. 1 09067 Elmas – 070/344180 – SARDEGNA@IALCISL.IT - WWW.IALSARDEGNA.IT



Unione europea
Fondo sociale europeo



agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le
politiche attive del lavoro

AVVISO PUBBLICO IN.S.I.E.M.E.
Inserimenti Specialistici Individualizzati ed Esperienze Multidisciplinari in Equipe
P.O.R. FSE 2014-2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione
ASSE 2 Inclusion Sociale e lotta alla povertà - Obiettivo specifico 9.2 - Azione 9.2.1
CCI 2014IT05SFOP021



Digital_So.App.I.

Sostegno Apprendimento Inclusion nei processi di digitalizzazione della PA.

CUP: D71B22001430009

le reti di sostegno dei candidati). I CPI prenderanno in carico i candidati ammissibili suddivisi tra i 12 selezionati e coloro che, avendo comunque i requisiti, potranno essere inseriti nelle azioni progettuali in caso di rinuncia.

Risultati attesi: Almeno 24 candidature valutate, 12 ammessi e 12 patti di servizio

AZIONE 3

Predisposizione progetti personalizzati

Chi predispone i progetti personalizzati?

Il piano di intervento personalizzato potrà essere redatto congiuntamente dall'equipe multidisciplinare, dai tutor formativi, dagli esperti di empowerment e dei servizi sociali.

Come?

La predisposizione dei progetti personalizzati si baserà sull'approccio del modello ICF e si fonderà su un metodo globale unitario che consideri gli ambiti di intervento socio sanitario, formazione professionale mirata, inserimento socio-lavorativo, servizi alla persona e sostegno familiare.

Risultati: Redazione 12 piani personalizzati per ciascun destinatario preso in carico

RT "INSIEME"

IAL SARDEGNA SRL IMPRESA SOCIALE

Via Perucca n. 1 09067 Elmas – 070/344180 – SARDEGNA@IALCISL.IT - WWW.IALSARDEGNA.IT



AVVISO PUBBLICO IN.S.I.E.M.E.
Inserimenti Specialistici Individualizzati ed Esperienze Multidisciplinari in Equipe
P.O.R. FSE 2014-2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione
ASSE 2 Inclusion Sociale e lotta alla povertà - Obiettivo specifico 9.2 - Azione 9.2.1
CCI 2014IT05SFOP021



Digital_So.App.I.

Sostegno Apprendimento Inclusion nei processi di digitalizzazione della PA.

CUP: D71B22001430009

AZIONE 4

FORMAZIONE -CORSO DI DIGITALIZZAZIONE DELLA PA

Chi formerà i destinatari?

L'azione formativa prevede il coinvolgimento dei docenti di informatica e di un esperto EIPASS affiancati dai tutor che rappresenteranno l'anello di congiunzione tra formatori e equipe multidisciplinare e esperti empowerment.

Come avverrà la formazione?

La somministrazione della formazione potrà avvenire sia in presenza, presso le sedi formative accreditate dal soggetto Capofila della provincia di Sassari (Sassari-Ozieri-Olbia), sia in modalità FAD. Ciascun percorso avrà la durata di 40 ore ripartite in diversi moduli: informatica di base e www, documento informatico, conservazione sostitutiva ed archiviazione, posta elettronica certificata CEC – PAC, PEC – ID. A tutti i destinatari che parteciperanno alla formazione e che manifesteranno interesse, verrà garantita una formazione aggiuntiva in modalità e learning finalizzata alla certificazione EIPASS.

Durata : 1 mese corso di digitalizzazione – 10 mesi percorso EIPASS

Risultato: 12 attestati di partecipazione – almeno 6 percorsi EIPASS

AZIONE 5

Tirocinio di inserimento lavorativo

Chi attiva i tirocini?

I tirocini saranno attivati dall'Aspal, ma preliminarmente l'equipe multidisciplinare, gli esperti di empowerment in collaborazione con i referenti degli enti ospitanti accerteranno la compatibilità delle mansioni, dei ruoli e degli spazi con le caratteristiche psicofisiche del destinatario. È prevista una

RT **"INSIEME"**

IAL SARDEGNA SRL IMPRESA SOCIALE

Via Perucca n. 1 09067 Elmas – 070/344180 – SARDEGNA@IALCISL.IT - WWW.IALSARDEGNA.IT



AVVISO PUBBLICO IN.S.I.E.M.E.
Inserimenti Specialistici Individualizzati ed Esperienze Multidisciplinari in Equipe
P.O.R. FSE 2014-2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione
ASSE 2 Inclusion Sociale e lotta alla povertà - Obiettivo specifico 9.2 - Azione 9.2.1
CCI 2014IT05SFOP021



Digital_So.App.I.

Sostegno Apprendimento Inclusion nei processi di digitalizzazione della PA.

CUP: D71B22001430009

visita esplorativa presso l' ente ospitante insieme al disabile per agevolare l' inserimento e per consentire la valutazione e la soluzione di eventuali criticità prima dell' avvio del tirocinio.

Durata: 4 mesi

Risultati: 12 tirocini che comporteranno per i destinatari un aumento di competenze, di condizioni di occupabilità e di aspettative riguardo il futuro lavorativo. Per gli enti ospitanti un aumento di consapevolezza in materia di collocamento mirato di soggetti disabili mediante ICF

AZIONE 6

Azioni di supporto: self empowerment , supporto alle famiglie, affiancamento enti ospitanti

Self empowerment

Gli esperti di self empowerment, a seguito di costante interlocuzione con l' equipe, potranno intervenire in tutte le fasi del progetto per gestire le criticità che richiedono sostegno educativo e psicologico.

Durata: 8 mesi

Risultati: mappatura competenze, incremento occupabilità e capacità, potenziamento abilità, autonomia e autodeterminazione

Supporto alle famiglie e affiancamento enti ospitanti

Sarà realizzata un' attività di mediazione da parte di professionisti specializzati tra disabile, famiglia e ente ospitante in modo da veicolare e incoraggiare l' inserimento del disabile stesso. Avverranno almeno due incontri di gruppo di auto mutuo aiuto che coinvolgeranno solo i familiari dei destinatari per un confronto tra pari sui vissuti, problematiche, ma anche su risorse e strategie

Durata: 8 mesi

RT "INSIEME"

IAL SARDEGNA SRL IMPRESA SOCIALE

Via Perucca n. 1 09067 Elmas – 070/344180 – SARDEGNA@IALCISL.IT - WWW.IALSARDEGNA.IT



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



AVVISO PUBBLICO IN.S.I.E.M.E.
Inserimenti Specialistici Individualizzati ed Esperienze Multidisciplinari in Equipe
P.O.R. FSE 2014-2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione
ASSE 2 Inclusion Sociale e lotta alla povertà - Obiettivo specifico 9.2 - Azione 9.2.1
CCI 2014IT05SFOP021



Digital_So.App.I.

Sostegno Apprendimento Inclusion nei processi di digitalizzazione della PA.

CUP: D71B22001430009

Risultati: Rafforzamento rapporto e supporto alle famiglie – aumentata disponibilità enti ospitanti

AZIONE 7

Monitoraggio in itinere progetti personalizzati da parte dell'equipe multidisciplinare mediante modello ICF

L'azione di monitoraggio si sviluppa lungo tutto la durata del progetto personalizzato e rappresenta lo strumento principale dell'equipe multidisciplinare per assicurare l'accompagnamento dei destinatari. L'attività sarà perfezionata e articolata secondo modalità differenti tenendo conto delle caratteristiche specifiche di ciascun destinatario e adattata in itinere seguendo la crescita e la risposta di ciascun disabile rispetto al percorso intrapreso. Le dimensioni osservate e monitorate secondo il modello ICF, consentiranno l'intervento costante dell'equipe che potrà con azioni mirate e correttive (laddove necessario) facilitare l'inserimento lavorativo e la crescita del disabile.

Durata: 8 mesi

Risultato: Monitoraggio 12 piani personalizzati

RT "INSIEME"

IAL SARDEGNA SRL IMPRESA SOCIALE

Via Perucca n. 1 09067 Elmas – 070/344180 – SARDEGNA@IALCISL.IT - WWW.IALSARDEGNA.IT



AVVISO PUBBLICO IN.S.I.E.M.E.

Inserimenti Specialistici Individualizzati ed Esperienze Multidisciplinari in Equipe
P.O.R. FSE 2014-2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione
ASSE 2 Inclusion Sociale e lotta alla povertà - Obiettivo specifico 9.2 - Azione 9.2.1
CCI 2014IT05SFOP021



Digital_So.App.I.

Sostegno Apprendimento Inclusion nei processi di digitalizzazione della PA.

CUP: D71B22001430009

ADEMPIMENTI GENERALI

Ciascuna attività sarà documentata tramite verbali, relazioni, registri, schede di profilazione, report, colloqui e osservazioni.

CONCLUSIONI

Trasversalmente alle azioni appena descritte si suggerisce un'attività di costante promozione e diffusione del progetto per contribuire all'Innovazione di prassi e politiche sociali. Ogni soggetto del partenariato potrà realizzare percorsi di mainstreaming sia orizzontale che verticale (testimonianze dei destinatari in eventi tipo open – house; organizzazione giornate formative; iniziative di informazione e sensibilizzazione)

RT **"INSIEME"**

IAL SARDEGNA SRL IMPRESA SOCIALE

Via Perucca n. 1 09067 Elmas – 070/344180 – SARDEGNA@IALCISL.IT - WWW.IALSARDEGNA.IT



AVVISO PUBBLICO IN.S.I.E.M.E.
INserimenti Specialistici Individualizzati ed Esperienze Multidisciplinari in Equipe
P.O.R. FSE 2014-2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione
ASSE 2 Inclusion Sociale e lotta alla povertà - Obiettivo specifico 9.2 - Azione 9.2.1
CCI 2014IT05SFOP021



Digital_So.App.I.

Sostegno Apprendimento Inclusion nei processi di digitalizzazione della PA.

CUP: D71B22001430009

RIFERIMENTI NORMATIVI

Articolo

3, comma 1, legge 104/1992. "È persona handicappata colui che presenta una minorazione fisica, psichica o sensoriale, stabilizzata o progressiva, che è causa di difficoltà di apprendimento, di relazione o di integrazione lavorativa e tale da determinare un processo di svantaggio sociale o di emarginazione"

(Da segnalare la differenza con il comma 3 dello stesso articolo dove si fa riferimento allo stato di handicap con gravità e che non riguarda i destinatari del progetto)

Articoli 1 e 8 legge 68/ 1999.

Art. 1.
(Collocamento dei disabili).

1. La presente legge ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica:

- a) alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di *handicap* intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità;
- b) alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;
- c) alle persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970, n. 382, e successive modificazioni, e 26 maggio 1970, n. 381, e successive modificazioni;
- d) alle persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni.

2. Agli effetti della presente legge si intendono per non vedenti coloro che sono colpiti da cecità assoluta o hanno un residuo visivo non superiore ad un decimo ad entrambi gli occhi, con eventuale correzione. Si intendono per sordomuti coloro che sono colpiti da sordità dalla nascita o prima dell'apprendimento della lingua parlata.

RT "INSIEME"

IAL SARDEGNA SRL IMPRESA SOCIALE

Via Perucca n. 1 09067 Elmas – 070/344180 – SARDEGNA@IALCISL.IT - WWW.IALSARDEGNA.IT



AVVISO PUBBLICO IN.S.I.E.M.E.
Inserimenti Specialistici Individualizzati ed Esperienze Multidisciplinari in Equipe
P.O.R. FSE 2014-2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione
ASSE 2 Inclusione Sociale e lotta alla povertà - Obiettivo specifico 9.2 - Azione 9.2.1
CCI 2014IT05SFOP021



Digital_So.App.I.

Sostegno Apprendimento Inclusione nei processi di digitalizzazione della PA.

CUP: D71B22001430009

3. Restano ferme le norme per i centralinisti telefonici non vedenti di cui alle leggi 14 luglio 1957, n. 594, e successive modificazioni, 28 luglio 1960, n. 778, 5 marzo 1965, n. 155, 11 aprile 1967, n. 231, 3 giugno 1971, n. 397, e 29 marzo 1985, n. 113, le norme per i massaggiatori e massofisioterapisti non vedenti di cui alle leggi 21 luglio 1961, n. 686, e 19 maggio 1971, n. 403, le norme per i terapisti della riabilitazione non vedenti di cui alla legge 11 gennaio 1994, n. 29, e le norme per gli insegnanti non vedenti di cui all'articolo 61 della legge 20 maggio 1982, n. 270. Per l'assunzione obbligatoria dei sordomuti restano altresì ferme le disposizioni di cui agli articoli 6 e 7 della legge 13 marzo 1958, n. 308.

4. L'accertamento delle condizioni di disabilità di cui al presente articolo, che danno diritto di accedere al sistema per l'inserimento lavorativo dei disabili, è effettuato dalle commissioni di cui all'articolo 4 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, secondo i criteri indicati nell'atto di indirizzo e coordinamento emanato dal Presidente del Consiglio dei ministri entro centoventi giorni dalla data di cui all'articolo 23, comma 1. Con il medesimo atto vengono stabiliti i criteri e le modalità per l'effettuazione delle visite sanitarie di controllo della permanenza dello stato invalidante.

5. In considerazione dei criteri adottati, ai sensi del testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, per la valutazione e la verifica della residua capacità lavorativa derivante da infortunio sul lavoro e malattia professionale, ai fini dell'accertamento delle condizioni di disabilità è ritenuta sufficiente la presentazione di certificazione rilasciata dall'INAIL.

6. Per i soggetti di cui al comma 1, lettera d), l'accertamento delle condizioni di disabilità che danno diritto di accedere al sistema per l'inserimento lavorativo dei disabili continua ad essere effettuato ai sensi delle disposizioni del testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni.

7. I datori di lavoro, pubblici e privati, sono tenuti a garantire la conservazione del posto di lavoro a quei soggetti che, non essendo disabili al momento dell'assunzione, abbiano acquisito per infortunio sul lavoro o malattia professionale eventuali disabilità.

L'articolo disciplina quali persone possano essere racchiuse nella categoria nota come "categorie protette", quali siano le condizioni sociali, personali e professionali che richiedono l'attenzione di un aiuto statale. Sono garantite inoltre agevolazioni per consegnare una corsia preferenziale ai fini dell'assunzione.

Art. 8.
(Elenchi e graduatorie).

1. Le persone di cui al comma 1 dell'articolo 1, che risultano disoccupate e aspirano ad una occupazione conforme alle proprie capacità lavorative, si iscrivono nell'apposito elenco tenuto dagli uffici competenti; per ogni persona, l'organismo di cui all'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, come modificato dall'articolo 6 della presente legge, annota in una apposita scheda le capacità lavorative, le abilità, le competenze e le inclinazioni, nonché la natura e il grado della minorazione e analizza le caratteristiche dei posti da assegnare ai lavoratori disabili, favorendo l'incontro tra domanda e offerta di lavoro. Gli uffici competenti provvedono al collocamento delle persone di cui al primo periodo del presente comma alle dipendenze dei datori di lavoro.

RT "INSIEME"

IAL SARDEGNA SRL IMPRESA SOCIALE

Via Perucca n. 1 09067 Elmas – 070/344180 – SARDEGNA@IALCISL.IT - WWW.IALSARDEGNA.IT



AVVISO PUBBLICO IN.S.I.E.M.E.
INserimenti Specialistici Individualizzati ed Esperienze Multidisciplinari in Equipe
P.O.R. FSE 2014-2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione
ASSE 2 Inclusion Sociale e lotta alla povertà - Obiettivo specifico 9.2 - Azione 9.2.1
CCI 2014IT05SFOP021



Digital_So.App.I.

Sostegno Apprendimento Inclusion nei processi di digitalizzazione della PA.

CUP: D71B22001430009

2. Presso gli uffici competenti è istituito un elenco, con unica graduatoria, dei disabili che risultano disoccupati; l'elenco e la graduatoria sono pubblici e vengono formati applicando i criteri di cui al comma 4. Dagli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria sono escluse le prestazioni a carattere risarcitorio percepite in conseguenza della perdita della capacità lavorativa.

3. Gli elenchi e le schede di cui ai commi 1 e 2 sono formati nel rispetto delle disposizioni di cui agli articoli 7 e 22 della legge 31 dicembre 1996, n. 675, e successive modificazioni.

4. Le regioni definiscono le modalità di valutazione degli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria di cui al comma 2 sulla base dei criteri indicati dall'atto di indirizzo e coordinamento di cui all'articolo 1, comma 4.

5. I lavoratori disabili, licenziati per riduzione di personale o per giustificato motivo oggettivo, mantengono la posizione in graduatoria acquisita all'atto dell'inserimento nell'azienda.

L' articolo riguarda le categorie protette ed il collocamento mirato che avviene attraverso l' iscrizione in apposite liste tenute negli uffici competenti(CPI).

RT "INSIEME"

IAL SARDEGNA SRL IMPRESA SOCIALE

Via Perucca n. 1 09067 Elmas – 070/344180 – SARDEGNA@IALCISL.IT - WWW.IALSARDEGNA.IT